Was-wordt-overzicht Verordening maatregelen Participatiewet, IOAW en IOAZ gemeente Westervoort 2027 ten opzichte van de Afstemmingsverordening 2022

Dit overzicht geeft de belangrijkste wijzigingen weer tussen de Afstemmingsverordening Participatiewet, IOAW en IOAZ 2022 en de Verordening maatregelen Participatiewet, IOAW en IOAZ gemeente Westervoort 2027. Per onderwerp is aangegeven welke bepaling in de verordening 2022 gold, hoe deze in de verordening 2027 is opgenomen en wat de belangrijkste wijziging is.

Onderwerp	**Was – Afstemmingsverordening 2022**	**Wordt – Maatregelenverordening 2027**	**Toelichting**
Begripsbepalingen	**Art. 1** bevat onder meer de begrippen uitkeringsnorm, uitkering, verlaging en tekortschietend besef van verantwoordelijkheid.	**Art. 1** bevat definities van benadelingsperiode, maatregel, college, uitkering en tekortschietend besef van verantwoordelijkheid.	De begrippen zijn aangepast aan het nieuwe wettelijke maatregelenstelsel. Het begrip verlaging vervalt en wordt vervangen door maatregel.
Toepassingsbereik verordening	Geen afzonderlijk artikel; toepassingsbereik volgt uit de afzonderlijke bepalingen.	**Art. 2** bevat een expliciete omschrijving van de gedragingen waarop de verordening van toepassing is.	Het toepassingsbereik wordt verduidelijkt en rechtstreeks gekoppeld aan de wettelijke grondslagen.
Besluit tot opleggen maatregel	**Art. 2** bevat voorschriften voor het besluit tot opleggen van een verlaging.	**Art. 5** bevat voorschriften voor de inhoud van een maatregel.	De inhoudelijke vereisten blijven bestaan en worden uitgebreid met een expliciete verplichting om te motiveren hoe rekening is gehouden met de individuele omstandigheden van de belanghebbende.
Horen belanghebbende	**Art. 3** bevat bepalingen over het horen van belanghebbende.	**Art. 4** bevat de verplichting om vooraf een zienswijze te vragen.	Terminologie en procedure sluiten aan bij de Awb en het nieuwe maatregelenstelsel.

Afzien van maatregel / maatwerk	**Art. 4** bevat regels over afzien van verlaging wegens ontbreken verwijtbaarheid of dringende redenen.	**Art. 6** bepaalt dat het college rekening houdt met individuele omstandigheden en de maatregel kan verlagen of achterwege laten.	Het accent verschuift van vaste verlagingen en uitzonderingsgronden naar een beoordeling van evenredigheid, verwijtbaarheid, individuele omstandigheden en gevolgen van de maatregel.
Ingangsdatum en tenuitvoerlegging	**Art. 5** bevat regels over ingangsdatum en uitvoering van verlagingen.	**Art. 7** bevat regels over de tenuitvoerlegging van maatregelen.	De regeling wordt opnieuw vormgegeven en sluit beter aan bij verschillende manieren van tenuitvoerlegging van maatregelen.
Berekeningsgrondslag	**Art. 6** bevat uitgebreide regels over berekening van de verlaging.	In de wet vastgelegd. Niet afzonderlijk opgenomen in de verordening.	De hoogte van maatregelen wordt grotendeels wettelijk geregeld waardoor een aparte berekeningssystematiek in de verordening niet meer nodig is.
Schriftelijke waarschuwing	**Art. 7** bevat een bevoegdheid om een schriftelijke waarschuwing te geven.	**Art. 10** bevat een vergelijkbare bevoegdheid.	De mogelijkheid blijft bestaan maar wordt gekoppeld aan het nieuwe maatregelenstelsel.
Gedragingen Participatiewet	**Art. 8** bevat categorieën van gedragingen en bijbehorende verlagingen.	In de wet vastgelegd. Niet afzonderlijk opgenomen in de verordening.	Deze onderwerpen worden rechtstreeks door landelijke wetgeving geregeld.
Gedragingen IOAW en IOAZ	**Art. 9** bevat categorieën van gedragingen en bijbehorende verlagingen.	In de wet vastgelegd. Niet afzonderlijk opgenomen in de verordening.	Deze onderwerpen worden rechtstreeks door landelijke wetgeving geregeld.

Geüniformeerde arbeidsverplichtingen	**Art. 10 en 11** bevatten regels over hoogte, duur en verrekening van maatregelen.	In de wet vastgelegd. Niet afzonderlijk opgenomen in de verordening.	Deze onderwerpen worden rechtstreeks door landelijke wetgeving geregeld.
Tekortschietend besef van verantwoordelijkheid	**Art. 12** bevat verschillende vormen van tekortschietend besef van verantwoordelijkheid en bijbehorende verlagingen.	**Art. 8** bevat een nieuwe omschrijving van tekortschietend besef van verantwoordelijkheid en **art. 9** bevat regels voor hoogte en duur van de maatregel.	Dit onderwerp blijft expliciet gemeentelijke beleidsruimte bieden en blijft daarom geregeld in de verordening.
Verwijtbaar verlies van arbeid voorafgaand aan bijstand	**Art. 12 lid 1 en 2** regelen dit als vorm van tekortschietend besef van verantwoordelijkheid.	**Art. 8 onderdeel a** en **art. 9 lid 1** bevatten hiervoor een afzonderlijke regeling.	De systematiek wordt vereenvoudigd met een maatregel van maximaal 100% gedurende één maand.
Interen van vermogen	**Art. 12 lid 3** bevat een regeling voor onverantwoord interen.	**Art. 8 onderdelen c en d** en **art. 9 lid 2** bevatten een nieuwe regeling gekoppeld aan de benadelingsperiode.	Er wordt aangesloten bij het herstelkarakter van de maatregel.
Zeer ernstige misdragingen	**Art. 13** bevat een verlaging van 100% gedurende één maand.	In de wet vastgelegd. Niet afzonderlijk opgenomen in de verordening.	Gemeentelijke regels hierover vervallen omdat de sanctionering voortvloeit uit de landelijke wetgeving
Weigeren mee te werken aan de taaltoets	**Art. 13a** bevat een afzonderlijke maatregel.	Niet opgenomen.	Geen afzonderlijke gemeentelijke regeling meer opgenomen.
Niet nakomen van overige verplichtingen	**Art. 14** bevat een verlaging van 20% gedurende één maand.	In de wet vastgelegd. Niet afzonderlijk opgenomen in de verordening.	De maatregelregeling volgt rechtstreeks uit de Participatiewet, IOAW, IOAZ en het Maatregelenbesluit socialezekerheidswetten.

Samenloop van gedragingen	**Art. 15** bevat regels over samenloop.	In de wet vastgelegd. Niet afzonderlijk opgenomen in de verordening.	Samenloop wordt beoordeeld binnen het landelijke maatregelenkader.
Recidive	**Art. 16** bevat regels voor recidive.	**Art. 9 lid 3** bevat uitsluitend een recidiveregeling voor tekortschietend besef van verantwoordelijkheid.	Alleen voor tekortschietend besef van verantwoordelijkheid bevat de verordening nog een eigen recidiveregeling. Voor andere gedragingen volgt de regeling uit de landelijke wetgeving.
Hardheidsclausule	**Art. 17** bevat een hardheidsclausule.	**Art. 12** bevat een hardheidsclausule.	De mogelijkheid tot afwijking in individuele gevallen blijft bestaan.
Onvoorziene situaties	**Art. 18** bevat een bepaling voor onvoorziene gevallen.	Niet opgenomen.	Deze bepaling vervalt.
Intrekking oude verordening	**Art. 19** trekt de verordening 2017 in.	**Art. 11 lid 1** trekt de Afstemmingsverordening 2022 in.	De nieuwe verordening vervangt de Afstemmingsverordening 2022.
Overgangsrecht	Niet afzonderlijk geregeld.	**Art. 11 lid 2 en 3** bevat overgangsrecht voor reeds opgelegde maatregelen, gedragingen en bezwaarprocedures.	Nieuw overgangsrecht in verband met de wijziging van het landelijke maatregelenregime.
Inwerkingtreding	**Art. 20** inwerkingtreding per 1 januari 2022.	**Art. 13** inwerkingtreding per 1 januari 2027.	Nieuwe datum van inwerkingtreding.
Toelichting	Toelichting gebaseerd op de verordening 2022 en de toen geldende wettelijke kaders.	Toelichting geactualiseerd en uitgebreid naar aanleiding van gewijzigde wetgeving en de nieuwe opzet van de verordening.	De toelichting is tekstueel en inhoudelijk aangepast zodat deze aansluit bij de verordening 2027.