

Jaarverslag 2025



In dit jaarverslag 2025 neemt Platform31 je mee in de transitie die nodig zijn voor het realiseren van een toekomstbestendige leefomgeving, waarin iedereen fijn kan wonen, werken en leven. En in de transitie die wij zelf doormaken als kennis- en netwerkorganisatie, zodat we overheden en corporaties handelingsperspectieven kunnen blijven bieden om transitiebeleid van papier naar realisatie te brengen. We schetsen het landschap waarin wij actief zijn, wat er nodig is, waarop we focussen en waar we naartoe bewegen.



Inhoud

- 1. Voorwoord 3
- 2. Het landschap 4
- 3. Wat we meenemen 8
- 4. Hoe we ervoor staan 15
- 5. Richting bepalen 17
- 6. Ons reisgezelschap 20
- 7. Wat ons beweegt 23
- 8. Voorbij de horizon 28
- 9. Perspectief 30

1. Voorwoord

“De afgelopen jaren is veel veranderd in het rijksbeleid voor wonen, ruimte, leefbaarheid en verduurzaming: er kwam meer beleid, nieuwe wet- en regelgeving, meer regie en meer financiële en inhoudelijke ondersteuning. Beleid is inmiddels niet langer het grootste knelpunt. De uitdaging zit vooral in de uitvoering. Dát motiveerde mij in 2025 om bij Platform31 aan de slag te gaan. Hiervoor was ik bij het ministerie van BZK als beleidsmaker eindverantwoordelijk voor woningbouw. Ik vind het fantastisch om nu vanuit deze kennis- en netwerkorganisatie overheden en woningcorporaties concrete handvatten te kunnen bieden bij die volgende stap.

Het valt me in gesprekken met hen op hoeveel waardering er is voor Platform31. Vooral bij complexe vraagstukken waarin meerdere opgaven samenkomen. Ze vinden ons sterk in het verbinden van zachte thema's, zoals leefbaarheid en gezondheid, met harde fysieke opgaven. Tegelijkertijd geven partners aan dat ons profiel voor hen niet altijd even scherp is. Dat was voor ons aanleiding voor het aanscherpen en focussen van onze strategie en activiteiten. Om overheden en corporaties nog beter bij hun transities te kunnen ondersteunen, maken we zelf ook een transitie door. We focussen nadrukkelijker op domeinoverstijgende vraagstukken waar een fysieke opgave aan ten grondslag ligt.

Ik vind het belangrijk om onze toegevoegde waarde te laten zien: hoe we beleidsmakers en bestuurders helpen om met de nieuwste inzichten betere keuzes te maken voor de leefomgeving. En hoe we met effectieve, praktijk-gerichte aanpakken beleidsdoelen haalbaar helpen maken, gebruikmakend van wetenschappelijk onderzoek en praktijkervaring. Dat werkt twee kanten

op. Richting het Rijk kunnen we aangeven waar wetgeving in de praktijk knelt. Andersom bieden we bestuurders en beleidsmakers bij gemeenten, provincies en woningcorporaties concrete handvatten om met (rijks)beleid aan de slag te gaan. We willen als autoriteit in ons werkveld ook een agenderende rol blijven spelen. Mede dankzij onze inspanning zijn thema's die wij eerder aankaartten inmiddels geland in overheidsbeleid en praktijk.

Meer hierover lees en zie je in dit jaarverslag.”

*Marja Appelman
startte in 2025 als
directeur-bestuurder
bij Platform31. Een
stap vanuit een sterke
persoonlijke motivatie.*



2. Het landschap



Op het gebied van wonen, ruimte, leefbaarheid en verduurzaming is er afgelopen jaren veel veranderd. En daarmee voor ons werk. We schetsen vier belangrijke ontwikkelingen.

1. De uitdaging zit vooral in de uitvoering

Platform31 werkt samen met overheden en woningcorporaties aan vitale, verbonden en veerkrachtige steden en regio's. Daar spelen vraagstukken die de afgelopen jaren razendsnel veel complexer, groter en hardnekkiger zijn geworden. Vanuit het Rijk is er in het beleid voor wonen, ruimte, leefbaarheid en verduurzaming veel veranderd. Beleid is niet langer het grootste knelpunt. De uitdaging zit vooral in de uitvoering. Platform31 helpt overheden en corporaties met concrete handelingsperspectieven om beleid van papier naar uitvoering te brengen.

2. Maatschappelijke, politieke en tijdsdruk nemen toe

Opgaven in het fysieke domein raken per definitie ook maatschappelijke vraagstukken zoals leefbaarheid, armoede, veiligheid en gezondheid. Die kun je niet vanuit één discipline of organisatie oplossen. Alles hangt met elkaar samen. Ook dienen zich nieuwe vraagstukken aan: netcongestie en hoe je moet omgaan met zowel wateroverschot als droogte. De druk om met oplossingen te komen neemt steeds verder toe. Politieke druk, maar ook tijdsdruk, bijvoorbeeld door klimaatverandering en vergrijzing. Tegelijkertijd kampen overheden en corporaties met schaarste. Schaarste aan geld, capaciteit en ruimte. Dat maakt het extra ingewikkeld.

3. Samenwerken moet: organisatorisch, financieel en juridisch

De toenemende complexiteit zie je terug in tal van vraagstukken in steden en regio's. Het realiseren van een toekomstbestendige woonwijk is daar een voorbeeld van. Als gemeente wil je een gezonde wijk die uitnodigt tot bewegen. Een wijk die inclusief is, met plek voor jong en oud en voor verschillende culturele achtergronden. Waar overdag bedrijvigheid is en ruimte voor ontmoeting. Een wijk die klimaatbestendig, veilig en weerbaar is. Er komen dus ontzettend veel eisen samen. Dat levert spanningen op allerlei niveaus op. Organisatorisch, omdat verschillende disciplines moeten samenwerken, maar ook financieel en juridisch.

4. Impact van investeringen groter, sneller en toekomstbestendiger

De vitale, ondergrondse infrastructuur voor elektriciteit, telecom, water en riolering is extreem verdicht en wordt maximaal benut. Vervangen of uitbreiden is op zichzelf al een complexe operatie met hoge kosten en veel overlast. Maar met beperkte extra investeringen kun je daar ook andere ingrepen aan koppelen die bijvoorbeeld bijdragen aan klimaatadaptatie of leefbaarheid. Zo realiseer je sneller veel meer ambities en is de impact die je maakt toekomstbestendiger. Gemeenten zien die kansen zeker, maar zoeken naar manieren om die organisatorisch en financieel te verzilveren.

De mensen voor wie we ons (ook) inzetten:

“Deze woning betekent enorm veel voor me”

“Mijn omgeving zegt dat het me 100 procent veranderd heeft in hoe ik ben. Ik ervaarde veel stress. Want als je niet een vaste plek hebt, waar je je thuis voelt, geeft dat veel onzekerheid en is het heel lastig om een toekomst uit te zetten.”

Joris – bewoner van een flexwoning op het Befu-terrein in Utrecht



“Voor mensen in armoede is wantrouwen een natuurlijke houding”

“Je moet dus eerst vertrouwen opbouwen voordat je met oplossingen komt. Het zou veel helpen als hulpverleners en consulenten dit fundamentele aspect van armoede beter zouden begrijpen – en er ook naar zouden handelen.”

Rianne – ervaringsdeskundige bij expertisecentrum Sterk uit armoede. Riane hielp ambtenaren tijdens masterclasses ‘Energietransitie, armoede en gedrag’ van Platform31 om beter te begrijpen hoe je mensen in armoede warm kunt krijgen voor de energietransitie.



“Ik zag het bericht over de seniorenmakelaar en mijn interesse was gelijk gewekt”

“Ik was benieuwd naar wat zo’n makelaar voor mij kon betekenen. In nam contact op en binnen de kortste keren zat de seniorenmakelaar bij mij aan de keukentafel. We hadden een fijn gesprek, waarin ze mijn woonwensen en -behoeften inventariseerde. Na een aantal bezichtigingen vond ik een woning die voldeed aan al mijn wensen. Het appartement is gelijkvloers, heeft twee slaapkamers en ligt op loopafstand van het verzorgingshuis. Als ik de woonkamer binnenkom, voelt het net een luxe vakantiehuis.”

Ineke, 86 jaar – verhuisde na de opname van haar man in een verzorgingshuis van een eengezinswoning met tuin naar een appartement.



Lees meer over trends en aandachtspunten die we in 2025 signaleerden:

12 urgente uitdagingen van het nieuwe kabinet

Onze aanbevelingen voor een nieuw kabinet: maak scherpere keuzes, stuur actief, investeer gericht en benut de energie uit de samenleving.

Regie van nieuw kabinet is hard nodig op meer dan ruimtelijk beleid

Ons pleidooi vanuit de praktijk: pak die regie ook voor andere vraagstukken op. Maar mét het middenveld en bewoners.

Keuzes maken in tijden van spanning en schaarste

Deze studie zet trends en ontwikkelingen en bijbehorende handelingsperspectieven voor gemeenten op een rijtje.

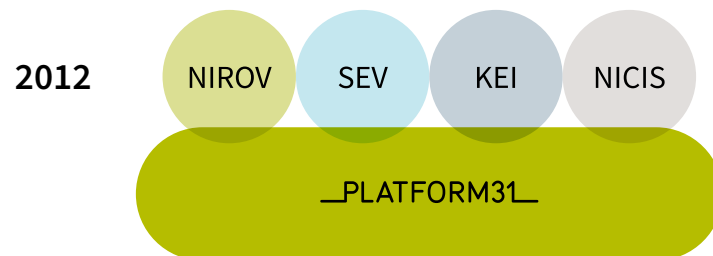


3. Wat we meenemen



Platform31 heeft meer dan honderd jaar ervaring met kennis ontwikkelen, verspreiden en leren toepassen. Overheden en corporaties geven aan dat ze er de vruchten van plukken.

Meer dan 100 jaar ervaring



Onze kennis werkt

Onze kennis werkt: dat blijkt uit onderwerpen die we eerder agendeerden en die inmiddels zijn geland in beleid. Dat blijkt ook uit de belangstelling voor de kennis die we online, via media en bijeenkomsten delen. En uit wat anderen over ons zeggen.

“Aanjaagteam Wonen Welzijn Zorg voor Ouderen en Platform31 weten elkaar goed te vinden”

“Wij werken aan een vraagstuk waarmee ook Platform31 zich bezighoudt: hoe kan de fysieke leefomgeving bijdragen aan de transitie die nodig is in de langdurige zorg? We moeten immers een prettige woon-zorgplek realiseren voor twee keer zoveel zorgvragers, maar met ongeveer evenveel zorgverleners. Het antwoord is wonen en leven in vitale, zorgzame woon-gemeenschappen, gericht op ontmoeting. Want als je elkaar ontmoet, leer je elkaar kennen. En als je elkaar kent, ben je eerder geneigd elkaar te helpen.

Dat betekent wel dat we anders moeten ontwerpen en bouwen. Samen met Platform31 zoeken we uit hoe. Platform31 vooral met onderzoek en kennisontwikkeling; wij zorgen ervoor dat we partijen zover krijgen dat ze het gaan doen. Daarbij komen we soms lacunes in kennis tegen, die we dan weer voorleggen aan Platform31. Zo ontstaat een prettige wisselwerking. We werken al zes jaar samen. De laatste jaren intensiever, doordat we beter van elkaar weten waarmee we bezig zijn.

Wij inventariseren vaak waar mensen in de praktijk tegenaan lopen. Het onderzoek van Platform31 is daarentegen meestal gericht op wat er al wél gebeurt. Afgelopen jaar hebben we deze typen kennis samengebracht in vijf gezamenlijke webinars, steeds met zo’n twee- à driehonderd deelnemers. We behandelden onderwerpen als ‘hoe ga je om met toewijzing?’ en ‘hoe werk je aan levendige gemeenschappen?’. Het was fijn dat Platform31 al ervaring had met webinars – wij konden zo mooi onze praktijkervaringen breder over het voetlicht brengen.”



Hans Adriani – bestuurlijk aanjager van het Aanjaagteam Wonen Welzijn Zorg voor Ouderen

“De publiek-private kennis is de smeerolie”

“Een bestaand gebied transformeren is een stuk ingewikkelder dan iets nieuws bouwen. Maar het is wel noodzakelijk om aan de woningbouwopgave te voldoen. De projecten zijn overal anders: van een spoorzone tot een oude V&D of een voormalige veevoederfabriek. Er bestaan geen standaardoplossingen. Maar we kunnen wel van elkaar leren: over hoe je participatie organiseert, vergunningen regelt of gesprekken met bewoners voert. Die kennis delen we in het Programma Stedelijke Transformatie.

Het gaat dan niet zozeer om kennis ophalen, maar vooral om het benutten van die kennis. Want je kunt praten tot je een ons weegt, het moet gebeuren in de praktijk. Het bijzondere aan dit programma is dat markt, overheid en wetenschap bij elkaar aan tafel zitten – en dat al jaren. Er is in de samenleving best wat wantrouwen gegroeid tussen publieke en private partijen. Maar in dit programma zie je dat de overeenkomsten groter zijn dan je denkt, en dat vertrouwen een voorwaarde is om iets tot een succes te maken. De publiek-private kennis is daarbij de smeerolie: eerst moeten we het eens worden over de feiten, daarna komt de aanpak snel op gang.

Platform31 faciliteert dat. Ze kennen de partijen, weten de juiste mensen bij elkaar te brengen en komen stevast met een scherp programma. De publicatie over grondbeleid en het project over netcongestie bij binnenstedelijke transformaties zijn daar goede voorbeelden van. Beide sloegen aan – we merken dat gemeenten erg enthousiast zijn en de handreikingen gretig gebruiken.”



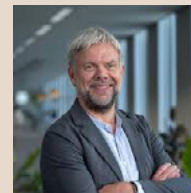
Albert Vermuë – directeur Beleid Leefomgeving bij de Vereniging van Nederlandse Gemeenten

“We hebben neutrale, deskundige partijen als Platform31 keihard nodig”

“In het veld van wonen en ruimtelijke ontwikkeling is veel aan de hand; denk alleen al aan het schreeuwend tekort aan woningen. Dan heb je partijen zoals Platform31 hard nodig. In het woud van meningen, belangen en posities brengt Platform31 mensen bij elkaar en ontwikkelt en verspreidt ze nuttige kennis: letterlijk een platform waar dingen bij elkaar komen. Niet gekleurd, maar puur op basis van feiten en ontwikkelingen. Daar slaagt Platform31 goed in.

Ik werk al jaren met Platform31. Momenteel binnen de REOS [Ruimtelijk Economische Organisatie van Stedelijk Nederland – red.], waarvan Parkstad Limburg deelnemer is en Platform31 het secretariaat voert. Dat netwerk is een van de weinige plekken waar we als overheden - regio's, steden en ministeries – een open gesprek kunnen hebben, zonder dat we harde standpunten innemen. Dat is mede te danken aan Platform31: zij begeleiden ons, met verstand van zaken op strategisch niveau, maar vanuit een neutrale rol.

Die neutrale positie is dus heel waardevol. Maar het kan ook een gevaar vormen. Als je altijd alleen maar het gesprek faciliteert, kan het gaan kabbelen. Soms moet je tóch een beetje sturen, om te zorgen dat het ook ergens toe leidt. Niet te veel, want dan raak je je rol als platform kwijt. Ik zeg niet dat Platform31 dit niet goed doet hoor, maar het is wel iets om op te letten.”



Emiel Reiding - Directeur/secretaris van Stadsregio Parkstad Limburg

Succesvol geagendeerd

De afgelopen jaren hebben we regelmatig bijgedragen aan het agenderen van maatschappelijke vraagstukken. We lichten er drie uit.

Beter benutten van de woningvoorraad

“In 2021 publiceerden we een artikel op de Platform31-website over hoe je bestaande woningen kunt benutten om meer woonruimte te creëren. Grof gezegd zijn daar twee manieren voor: meer mensen in een woning laten wonen – zoals met hospitaverhuur of een ‘friendscontract’ – en meer woningen op een kavel realiseren. Dat laatste doe je bijvoorbeeld met woningsplitsen of optoppen. Wij waren een van de eersten die dit onderwerp agendeerden. In het artikel zetten we alle knelpunten en kansen van ‘beter benutten’ op een rij. Dat werd breed opgepikt door de media: van de Volkskrant tot de NOS en van Trouw tot RTL Nieuws. In de jaren daarna hebben we nog veel meer gepubliceerd over dit onderwerp. In 2023 brachten we een beeldend figuur uit met zeven woningdeelvarianten. Als ik nu op een bijeenkomst kom met mensen die zich bezighouden met beter benutten, kent iedereen die figuur.

Het was mooi om te zien dat bij de landelijke verkiezingen in 2025 in alle verkiezingsprogramma's iets stond over beter benutten – meestal woningsplitsen of optoppen. En de Wet versterking regie volkshuisvesting verplicht gemeenten om iets te zeggen over wat ze doen met hun bestaande woningvoorraad.”



Myrthe Sietsma, projectleider Wonen Platform31

Een thuis voor iedereen

“Vroeger vonden we het heel normaal om mensen met een kwetsbaarheid af te zonderen, diep in de bossen. In de afgelopen decennia is die visie gelukkig gekanteld: we vinden nu dat ‘aandachtsgroepen’ – dementerende ouderen, mensen die uitstromen uit de maatschappelijke opvang en beschermd wonen – juist onderdeel moeten uitmaken van de samenleving. Het blijkt alleen lastig voor hen om passende woonruimte en een goede omgeving te vinden.

Als Platform31 pleiten we al jaren voor de verbinding tussen de sociale en fysieke omgeving bij de huisvesting van groepen met een kwetsbaarheid. Een dak boven je hoofd is één ding, maar deze mensen hebben zorg en begeleiding nodig. Ze gedijen het best in sociale gemeenschappen. Dat is vaak moeilijk te realiseren, omdat veel partijen nodig zijn en wonen en zorg in het beleid gescheiden zijn. Toch moeten we ons best doen om een integrale aanpak voor hen mogelijk te maken. Dit gedachtengoed, dat later in het rapport ‘Een thuis voor iedereen’ is terechtgekomen, hebben wij mede op de kaart gezet.

Het rapport, dat wij mochten schrijven, is uitgewerkt als actielijn in de landelijke bouw- en woonagenda van toenmalig minister Hugo de Jonge. Vervolgens leidde het tot wetgeving die gemeenten verplicht om de woonzorgopgave op te nemen in hun volkshuisvestingprogramma. Het blijft een complexe opgave, maar ons doel was om dit bij beleidsmakers en bestuurders op het netvlies te krijgen. Dat is gelukt.”

Netty van Triest, senior projectleider Wonen en Zorg Platform31



Doorstroming door samenwerking

“Wat moet je doen om doorstroming op de woningmarkt te stimuleren? Of maatregelen één op één tot verhuizingen leiden, is lastig te meten. Maar we zien dat als woningcorporaties en gemeenten hun aanpak op elkaar afstemmen, maatregelen effectiever worden. Er zijn vaak misverstanden: bijvoorbeeld dat ouderen niet willen verhuizen. Maar als we in hun leefwereld stappen, kun je ervoor zorgen dat meer mensen passender gaan wonen. Door tijdig na te denken over hun toekomst maakt dat meer mensen een verhuiscens hebben. Het is zaak daar goed op in te spelen.

Bij Platform31 delen we deze inzichten, bijvoorbeeld met Werken aan doorstroming, een publicatie waarmee gemeenten en regio's zelf tot een doorstroomaanpak komen. Steeds meer partijen gaan hiermee aan de slag. Zo organiseren we bijeenkomsten voor wooncoaches, die de verbinding leggen tussen mensen en hun woonwensen. En we werken samen met provincies om praktijkervaring vast te leggen, zodat andere regio's daar weer van leren.

Doorstroming gaat niet alleen over huisvesting, maar ook over hoe iemand zijn leven in de toekomst voor zich ziet. Een aanvraag voor een traplift kan het beginpunt zijn van een heel ander gesprek: bijvoorbeeld over eenzaamheid, en over wat iemand nodig heeft om weer goed te wonen. Om doorstroming te stimuleren, is het dan ook belangrijk dat het sociaal en fysiek domein samenwerken.”

Susan van Klaveren, senior projectleider Wonen en Zorg
Platform31



Onze impact in cijfers (2025)

Website

78.716 gebruikers

23.316
terugkerende bezoekers

71.902 nieuwe bezoekers



Downloads

8.708
op basis van 858
publicaties



LinkedIn

19.744 volgers

+1.935
Groei sinds 2024



Artikelen

224 Nieuwe artikelen

15 Nieuws
10 Oproep
10 Perspectief
57 Praktijkvoorbeeld
54 Publicaties
23 Tips
5 Tool
50 Verdieping



Bijeenkomsten

94 Bijeenkomsten

3.940 Kliks op
aanmelding



Nieuwsbrief

20.674
Abonnees
Stabiel sinds 2024



In media & Tweede Kamer, e.a.

280 Vermeldingen

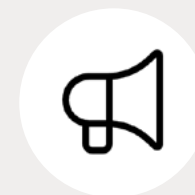
21 Landelijke media

134 Vakmedia

34 Regionale/Lokale media

50 Tweede Kamer

41 Diverse organisaties



4. Hoe we ervoor staan



In de afgelopen jaren hebben we onze organisatiestructuur veranderd en zijn we beter op kosten gaan letten, waardoor we efficiënter en prettiger werken. Deze verbeteringen zijn in voorgaande jaren gerealiseerd. In 2025 hebben we de voorbereiding afgerond van een nieuw administratie- en planningssysteem, dat beter aansluit op deze werkwijze. Dit systeem hebben we in 2026 in gebruik genomen. Door natuurlijk verloop is gedurende 2025 de bemensing van het managementteam grotendeels veranderd. Onze omzet is in 2025 licht gegroeid en we hebben het jaar met een positief financieel resultaat afgesloten.

Resultaten

Omzet		Kosten	
Basisfinanciering en partnerbijdragen	2.185.233	Loonkosten Platform31	6.962.407
Bijdragen uit programma's en projecten	9.616.126	Organisatiekosten Platform31	1.367.647
Bijdrage uit kasbeheerfunctie	3.457.652	Inhuur bemensing en inkoop diensten	6.787.918
Omzet	15.259.011	Totale kosten	15.117.972
Financiële baten	148.933	Resultaat 2025	289.973
Totaal	15.407.944	Totaal	15.407.945

Toelichting

Resultaat

In 2025 boekten we een bescheiden resultaat op onze activiteiten. Dit surplus investeren we in de (door)ontwikkeling van onze organisatie en dienstverlening.

Bezoldiging

Bezoldiging RvT 2025 € 47.500,-
Bezoldiging directeur-bestuurder € 125.073,-

Kasbeheerfunctie

Voor een aantal grote programma's – waarbij meerdere partijen betrokken zijn en waarvoor

wij de activiteiten aansturen – verzorgen wij het kasbeheer voor de ingehuurd capaciteit en ingekochte diensten.

5. Richting bepalen



Om overheden en corporaties nog beter bij hun transities te ondersteunen, maken we zelf ook een transitie door. In 2025 zijn we gestart met het aanscherpen van onze strategie en het aanbrengen van meer focus in onze activiteiten. In 2026 hebben we dit doorgevoerd. De richting die we hebben gekozen – het verbinden van fysieke vraagstukken rond wonen met sociale vraagstukken rond leven en werken – komt tot uiting in onze aangescherpte missie, kernwaarden en doelen.

Missie

We zetten ons in voor een toekomstbestendige leefomgeving waar iedereen fijn kan wonen, werken en leven.

Dat doen we voor en met bestuurders, beleidsmakers en experts die werken aan vitale, verbonden en veerkrachtige steden en regio's.

We onderzoeken maatschappelijke opgaven in samenhang en brengen publieke en private partijen bij elkaar. We verbinden beleid, praktijk en wetenschap, signaleren trends en kansen.

Zo komen we samen tot een aanpak waar overheden, corporaties en hun partners direct mee aan de slag kunnen. Die houden we niet voor onszelf: iedereen profiteert mee van de resultaten.

Kernwaarden

Net als ieder mens heeft ook elke organisatie een unieke identiteit. Onze kernwaarden geven aan wat onze waarden en normen zijn. Ze zijn kenmerkend voor onze cultuur. We laten ermee zien hoe we met elkaar en anderen willen omgaan, binnen en buiten onze organisatie.

Verbindend

- We benutten elkaars potentieel en helpen elkaar
- We slaan de brug tussen de individuele behoefte en het collectieve belang
- We complimenteren en spreken elkaar aan



Agenderend

- We pakken het podium
- We inspireren en verbeelden
- We creëren en pakken kansen
- We geven onze visie met onderbouwde kennis, ervaring en feiten



Realistisch gedreven

- We leren wat werkt
- We bespreken wederzijdse verwachtingen en komen onze afspraken na
- We benoemen spanningen, knelpunten én oplossingen



Strategisch doel

Platform31 is dé autoriteit voor vraagstukken over het verbinden van wonen met werken en leven

- Onze kennis werkt
- We leveren kwalitatief hoogwaardige producten en diensten
- Partners, opdrachtgevers en financiers zijn onze ambassadeurs
- Platform31 is dé organisatie waar je wilt werken
- We werken efficiënt en effectief samen
- We zijn financieel gezond en in control, met ruimte om te investeren



6. Ons reisgezelschap



Maatschappelijke opgaven in samenhang aanpakken lukt alleen als overheden, corporaties, bedrijven, kennisinstituten, maatschappelijke organisaties en inwoners zich daar gezamenlijk voor inzetten. Die samenwerking en synergie ontstaan niet vanzelf. Daar moet je gericht in investeren. Actief meedoen in het brede en veelzijdige netwerk van Platform31 helpt daarbij. Je ontmoet er bestuurders en beleidsmakers, wetenschappers en praktijkprofessionals. Ontmoet hier ons netwerk.

Onze netwerkpartners



Onze kennispartners

In programma's, projecten, onderzoeken en inhoudelijke bijeenkomsten werken we nauw samen met universiteiten, hogescholen en complementaire kennisinstituten, zoals:

Alba concepts, Avans Hogeschool, CBS, Centrum voor Criminaliteitspreventie en Veiligheid, Centrum voor Onderzoek van de Economie van de Lagere Overheden, Cirkelstad, CLOK, College van Rijksadviseurs, CROW, DGBC, Europese kennissamenwerking: DUT | URBACT | EUI | UAEU | CapaCITIES | Europe Direct, Fontys Hogeschool, Groene Huisvesters, Haagse Hogeschool, Hogeschool Leiden, Hogeschool Saxion, Hogeschool Utrecht, Instituut voor Onderzoek naar Leefwijzen & Verslaving, KvK, Lectorenplatform Stad en Wijk, Lectorenplatform Toekomstbehendig Bestuur, Lectorenplatform Urban Energy, LSA, MBO Raad, Movisie, Nyenrode Business Universiteit, Pharos – Expertisecentrum Gezondheidsverschillen, Planbureau voor de Leefomgeving, Raad voor de Leefomgeving en Infrastructuur, Louis Bolk Instituut, Naturalis Biodiversity Center, NPLW, Regieorgaan SIA, ROM Nederland, Rijksdienst voor Ondernemend Nederland, RIVM, SKG, Sociaal en Cultureel Planbureau, Stroomversnelling, TNO, TU Delft, Universiteit Maastricht, Verwey-Jonker Instituut, Vereniging Hogescholen, Vilans, Wageningen Universiteit, ZonMw.

Dit zeggen netwerkpartners over Platform31

Paul Depla, voorzitter G40 Stedennetwerk:

“Steden spelen een sleutelrol in de grote veranderingen van deze tijd. Dat vraagt om samenwerking, vernieuwingskracht en het vermogen om kennis snel te delen en toe te passen. Platform31 helpt G40-steden daarbij door kennis uit onderzoek en praktijk bij elkaar te brengen en steden met elkaar te verbinden. Die uitwisseling van ervaringen en inzichten maakt ons sterker en helpt om betere keuzes te maken voor inwoners, wijken en maatschappelijke partners.”



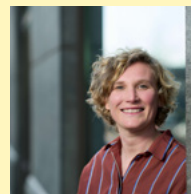
Tom Daamen, hoofddocent TU Delft en directeur Stichting Kennis Gebiedsontwikkeling (SKG):

“SKG en Platform31 delen dezelfde overtuiging: relevante kennis ontwikkel je samen met de praktijk, niet ernaast. Wij bieden reflectie en creëren inzicht in een complex vakgebied; SKG is een sparringpartner voor wie dagelijks met gebiedsontwikkeling bezig is. Binnen het Nationaal Programma Stedelijke Transformatie werken we vanuit het team van SKG aan de TU Delft aan kennisproducten en werksessies die gemeenten helpen grip te krijgen op complexe gebiedsvraagstukken. Dat levert concrete tools op waarmee gemeenten en andere partijen hun vraagstuk beter begrijpen en kunnen ordenen. We zien dat als een wederkerig proces: de praktijkmensen die we ontmoeten voeden ook ons onderzoek.”



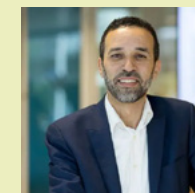
Jeske de Lint, directeur Wonen bij het ministerie van VRO:

“Hier op het ministerie maken we beleid en werken we aan randvoorwaarden waardoor iedereen prettig kan wonen. Maar het gebeurt natuurlijk écht op lokaal niveau: bij de corporaties, in de gemeenten. Het waardevolle aan Platform31 is dat zij beide werelden bij elkaar brengt en voedt met de juiste kennis. Dat maakt de organisatie een unieke, onafhankelijke schakel in dit werkveld. Ik vind het mooi om te zien dat Platform31 steeds meer op de voorgrond treedt, door met rake publicaties positie in te nemen. Dat is niet per definitie altijd het geluid dat wij willen horen, maar die scherpe blik is hartstikke waardevol voor het debat.”



Mohamed Acharki, voorzitter raad van bestuur woningstichting Rochdale:

“Hoe kunnen we stenen ten dienste laten zijn van mensen? Als woningcorporatie zijn we veel bezig met vernieuwing. Wonen is meer dan huisvesting, het gaat er ook om hoe je een gezonde leefomgeving creëert, hoe je mensen benadert en hoe je ruimte maakt voor bewoners om elkaar te ontmoeten. Onze huurders hebben niet altijd vertrouwen in instituties; als je vanuit beleid en regels werkt, verdwijnt de mens vaak achter de procedure. Wij willen dat doorbreken. Bij Platform31 vinden we de lessen uit de praktijk waarmee we verder kunnen. Zij hebben de kennis van volkshuisvesting en overzien wat er in het land speelt. Als zij met een inzicht komen, gaan we op het puntje van onze stoel zitten.”



7. Wat ons beweegt



Onze focus ligt op doen waar we echt goed in zijn: het verbinden van fysieke vraagstukken rond wonen met sociale vraagstukken rond leven en werken. Met als uitgangspunt de uitdagingen van overheden en woningcorporaties. Daarvoor zetten we ons dagelijks in. Om hen daarbij optimaal te kunnen ondersteunen, blijven we onszelf ontwikkelen.

Samenstelling organisatie



Bij Platform31 werken 50 projectleiders. Deze zijn als volgt onder te verdelen:

13 junioren

Leeftijd gemiddeld 27,3 jaar

10 medioren

Gemiddeld 36,4 jaar

27 senioren

Gemiddeld 51,5 jaar

Blijven ontwikkelen

We zijn een lerende organisatie, we...

- zijn alert op trends en ontwikkelingen in de continu veranderende samenleving
- ontwikkelen kennis voor nieuwe vraagstukken en vertalen die naar praktijk
- leren iedere dag: individueel, in teamverband en samen met partners
- investeren in trainingen, kennisdeling, reflectie, evaluatie, feedback en intervisie
- koppelen individuele leerdoelen aan organisatiedoelen
- bieden een uitgebreid opleidingsprogramma voor collectieve en individuele leerbehoeften

Motieven om Platform31 als werkgever te kiezen

- Werk dat ertoe doet
- Focus op maatschappelijke relevante vraagstukken
- Impact maken als drijfveer
- Kansen om netwerk te verbreden
- Samenwerken met bevlogen professionals
- Je kunt er veel leren en jezelf ontwikkelen

Dit zeggen collega's die vertrekken

- Ik zie kansen bij Platform31 netwerkpartners
- Ik wil met de hier opgedane kennis in de praktijk aan de slag
- Laten we elkaar blijven zien: 130 oud-medewerkers zijn verbonden aan alumni-netwerk

Onze collega's over Platform31

“Als social designer wil ik maatschappelijke vraagstukken helpen oplossen. Maar dan niet vanuit een toren bij een ministerie en ook niet met m'n voeten in de klei bij een gemeente. Platform31 zit daar mooi tussenin: wij verzamelen en verspreiden kennis beide kanten op. Ik ontwikkel nog geen nieuwe kennis, maar ondersteun vooral senior projectleiders. Wel heb ik samen met een senior een vernieuwingslag op onze kennisdossiers gedaan. Heel fijn dat ik daarin mijn ontwerp kwaliteiten kan laten zien en meer verantwoordelijkheid krijg.”

Joris Dietz

Sinds februari 2026 junior projectleider bij Platform31



“Met mijn achtergrond als architect en stadssocioloog zet ik mijn ontwerpende aanpak in bij Platform31. Want een lap tekst is niet altijd het beste middel om iets duidelijk te maken. Een goede visualisatie maakt bijvoorbeeld in één oogopslag zichtbaar wat er speelt of waar iets ontbreekt. En door het spelen van een spel kun je iets ervaren, waardoor je op een ander niveau leert. Bij Platform31 heb ik mijn eigen functie zelf kunnen creëren. Inmiddels is de ontwerpende aanpak niet meer weg te denken uit de organisatie.”

Janneke ten Kate

Sinds juli 2017 senior projectleider en ontwerper bij Platform31

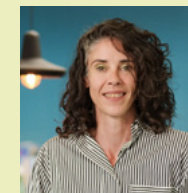


“Bij Platform31 is er zoveel interessants te doen en te leren. Het is moeilijk kiezen. Zo blijkt ik de wereld van de woningcorporaties fascinerend te vinden. Iedereen hier is heel bevlogen. Dat is mooi, al moet je oppassen dat je niet overwerkt raakt. Maar ja, je kunt dit werk niet doen zonder passie voor de inhoud. Je moet de opgave – een toekomstbestendige en fijne leefomgeving – in je lichaam voelen.”

Anne van Summeren

Sinds maart 2024 projectleider en onderzoeker in het team

Wonen en Ruimte

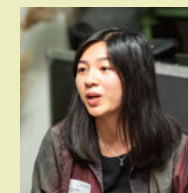


“Er heerst hier een fijne werksfeer. Mensen zijn gemotiveerd om een positieve bijdrage te leveren aan de samenleving, er is weinig hiërarchie en collega's vragen elkaar regelmatig hoe het gaat. De organisatie is heel flexibel; de manier van werken verschilt per project en team. In het begin vond ik dat lastig, ik miste structuur. Nu ben ik eraan gewend, je wordt er vanzelf adaptief van. En het voordeel is: je krijgt de ruimte om initiatief te nemen en een rol te pakken die bij je past.”

Feline van Bakel

Sinds februari 2025 junior projectleider in het team

Duurzame Ontwikkeling



Heb je interesse in werken bij Platform31?

Ga naar: www.platform31.nl/werken-bij-platform31/

Medezeggenschap

De Ondernemingsraad (OR) behartigt de belangen van medewerkers. De bevoegdheden van de OR zijn wettelijk geregeld: adviesrecht, instemmingsrecht, overleg met de werkgever, initiatiefrecht en recht op informatie. De OR kijkt en denkt onder meer mee met de directie bij strategisch belangrijke keuze, zoals de ontwikkeling van de organisatie.

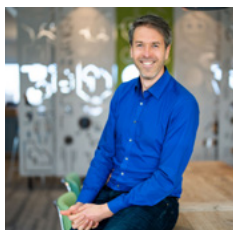
Lees [hier](#) meer over de organisatie

Nieuw MT

In 2025 is het managementteam (MT) van Platform31 grotendeels vernieuwd. Het MT stuurt op strategie, samenwerking en uitvoering, en bewaakt de maatschappelijke impact van onze activiteiten. Het MT bestaat uit:



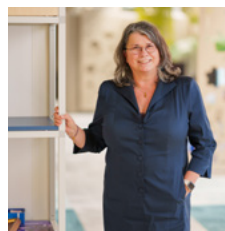
Marja Appelman
Directeur-bestuurder



Joost van Hoorn
Ruimte voor economie en werk



Mirjam Mascini
Relatiemanagement en interne organisatie



Nicole Op de Laak
Wonen en ruimte



Petra Schut
Verduurzaming en klimaat



Suzanne Smeets
Samenleven en leefbaarheid

[Klik hier](#) voor de contactgegevens van het managementteam.

Adviesraad

De Adviesraad denkt mee met directie en opgavemanagers over de trends in en inhoudelijke vraagstukken rond de maatschappelijke opgaven waarop Platform31 zich richt. Adviesraadleden signaleren voor ons relevante kennis-behoefte, vanuit beleid, wetenschap en praktijk. Ze helpen om opgaven in samenhang te beschouwen en onze kennisprogramma's en projecten optimaal te laten aansluiten op de maatschappelijke behoeften. Ze gaan vier keer per jaar met ons in gesprek over de voorgestelde inhoudelijke koers en scherpen deze waar nodig verder aan.

Raad van Toezicht

De Raad van Toezicht ziet toe op het functioneren van de organisatie en de directie van Platform31. Ook vervult de raad een belangrijke rol als adviseur en sparringpartner bij strategische vraagstukken.

Leden raad van Toezicht

- **M. Baba** (voorzitter), bestuursvoorzitter Haag Wonen, voorzitter Sociale Verhuurders Haaglanden (tot maar 2025), lid dagelijks bestuur De Vernieuwde Stad
- **D.J.M. Uitzetter**, interim-directeur Planvorming & Conditionering bij Movares en commissaris bij Ymere, Volkshuisvesting Arnhem en Lysias.
- **C. van den Berg**, bestuursvoorzitter Universiteiten van Nederland
- **A.H.P. van Gils**, directeur Arjan van Gils Interim & Advies
- **M.W. Sturm**, directeur Publiek Ontwikkelbedrijf REKS b.v.

Meer informatie over Adviesraad en Raad van Toezicht:

<https://www.platform31.nl/over-platform31/#rvt-adviesraad>



8. Voorbij de horizon



Overheden, corporaties en ook wijzelf krijgen te maken met ontwikkelingen die de kern raken van de betrouwbaarheid van kennis en daarmee het vertrouwen in instituties en overheidsbeleid. Denk daarbij aan maatschappelijke onrust, cyberveiligheid en kunstmatige intelligentie.

AI gaat ons werk op veel vlakken raken en veranderen. Het kan ons werk beter en gemakkelijker maken, onder andere door de manier waarop we kennis verzamelen, combineren en verspreiden te verbeteren. Tegelijkertijd vraagt de keerzijde om aandacht, zoals desinformatie, hallucinerende AI-modellen en de negatieve impact op het milieu.

We vinden het van groot belang dat wij als inhoudelijke experts instaan voor de betrouwbaarheid van kennis en informatie die overheden en woningcorporaties gebruiken voor beleid en uitvoering. Het organiseren van sterke kennisnetwerken, zoals Platform ISOR, Kennisnetwerk Regionale Economie en Europese uitwisseling (onder andere Driving Urban Transitions en Europe direct) draagt daaraan bij.

Programma's en communities

Platform31 is actief in een groot aantal programma's en communities die onder eigen namen opereren. Vaak werken we daarin samen met een grote variëteit aan organisaties. Bij een aantal van deze samenwerkingen stuurt Platform31 de activiteiten als programmamanager aan.



9. Perspectief



Van handelingsverlegenheid naar handelingsperspectief

“In veel transities is 2030 een belangrijk ‘ijkpunt’. Waar willen we dan met Platform31 staan? De grote maatschappelijke opgaven hangen samen; van klimaatverandering tot woningbouw en tweedeling, van omgaan met schaarste tot geopolitieke onrust. Deze complexiteit heeft handelingsverlegenheid tot gevolg bij iedereen die deze opgaven aanpakt.

We moeten handelingsverlegenheid omzetten in handelingsperspectief. Of je nu werkt bij een gemeente, het Rijk, woningcorporatie of een betrokken partner: je weet wat de volgende stap is en met wie je die kunt zetten. Ik hoop dat we in Nederland in 2030 flink vooruitgang hebben geboekt. Daar kunnen

wij veel aan bijdragen; in 2030 is Platform31 wat mij betreft het kenniscentrum dat top of mind is voor handelen op wonen, werken en leven.”



Mohamed Baba

Voorzitter Raad van Toezicht Platform31

Op 15 december 2025 is Mohamed Baba door de Raad van Toezicht van Platform31 benoemd als voorzitter. Baba was al lid van de Raad sinds juni 2023 en volgt Henry Meijdam op. Met de benoeming van Baba als voorzitter onderstreept de Raad van Toezicht de vooruitstrevende en actieve positie die Platform31 inneemt in het netwerk en vakgebied. Mohamed Baba is bestuursvoorzitter van Haag Wonen en zeer betrokken bij zowel de corporatiesector als de bredere opgaven op het gebied van wonen, werken en leven. Deze samenhangende maatschappelijke opgaven vormen de speerpunten van het werk van Platform31.

© 2026, Platform31

Bezoekadres: Waldorpstraat 80, 2521 CD Den Haag

Contact: +31 (0)70 302 84 84, info@platform31.nl

Colofon

Dit is de PDF versie van ons online jaarverslag 2025: <https://jaarverslag.platform31.nl/>

Ontwerp online versie: Hoogteyling BNO

Vormgeving PDF: Gé grafische vormgeving

Interview Marja Appelman: Han Thoma, Drift

Overige interviews: Paulien Derwort en Annemarie Teuns, Platform31

Redactie: Jannemieke van Dieren, Diederik Olders en Marja Uijterwaal, Platform31

Concept en productiecoördinatie online versie: Aafke van Sprundel, Awareness Initiatives

Fotografie: © Alex Schröder (omslagfoto, portret Marja Appelman, portret Feline van Bakel, portret p13, straat- en sfeerbeelden), © Mike van Bemmelen (portretten medewerkers Platform31), CC BY Janniek de Vries / Platform31 (Portret Ineke), CC BY-SA Wouter Kersten (foto Binnenhof), CC BY-SA Nanda Sluijsman (sfeerbeeld Funen Amsterdam), © Ilco Kemmere (portret Hans Adriani), © Frank van Delft (portret Albert Vermuë), © Stadsregio Parkstad Limburg (portret Emiel Reiding), © Manon Bruininga / ANP (sfeerbeeld blokken Waal Nijmegen), CC0 (portret Paul Depla), © Phil Nijhuis (portret Jeske de Lint), © Woningstichting Rochdale (portret Mohamed Acharki), © Sander van Wettum (portret Tom Daamen), © iStock.com / Demid (sfeerbeeld fietsen in landelijk gebied), © Emily van Mierlo (portret Mohamed Baba).

Hoewel grote zorgvuldigheid is betracht bij het samenstellen van deze uitgave, aanvaarden Platform31 en de betrokkenen geen enkele aansprakelijkheid uit welke hoofde dan ook voor het gebruik van de in deze publicatie vermelde gegevens. Alles uit deze uitgave mag worden vermenigvuldigd en/of openbaar worden gemaakt mits de bron wordt vermeld.

Den Haag, juni 2026