Monitor sociaal domein Westervoort

1e rapportage 2026

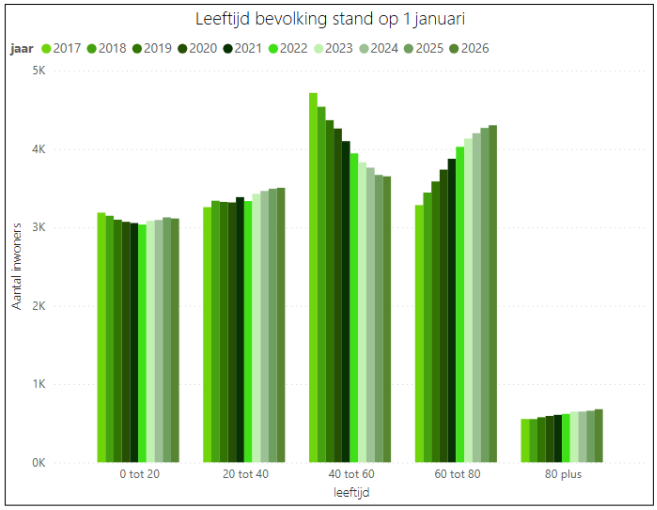
Inleiding

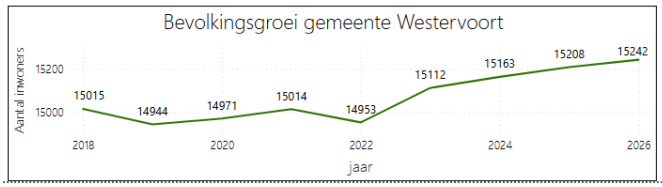
Deze monitor laat zien waar 1Stroom mee bezig is en wat de resultaten over het eerste kwartaal van 2026 zijn. Naast algemene demografische gegevens worden aan de hand van de vijf beleidslijnen uit de uitvoeringsagenda de (financiële) ontwikkelingen zichtbaar gemaakt. Daarnaast zijn op enkele onderdelen ook prognoses gemaakt voor de komende jaren. Deze resultaten en ontwikkelingen worden geduid met een tekstuele analyse. Om inzicht te krijgen in waar 1Stroom staat in vergelijking met andere gemeenten zijn waar mogelijk ook regionale en landelijke cijfers opgenomen. De gegevens in de tabellen en grafieken zijn bijgewerkt met de meest actueel beschikbare gegevens. Als deze uit externe bronnen komen, zit er soms meer tijd tussen voor deze ook voor ons als gemeente beschikbaar zijn. Daardoor komt het dat gegevens die per halfjaar beschikbaar zijn, soms maar weergegeven zijn tot medio 2025.

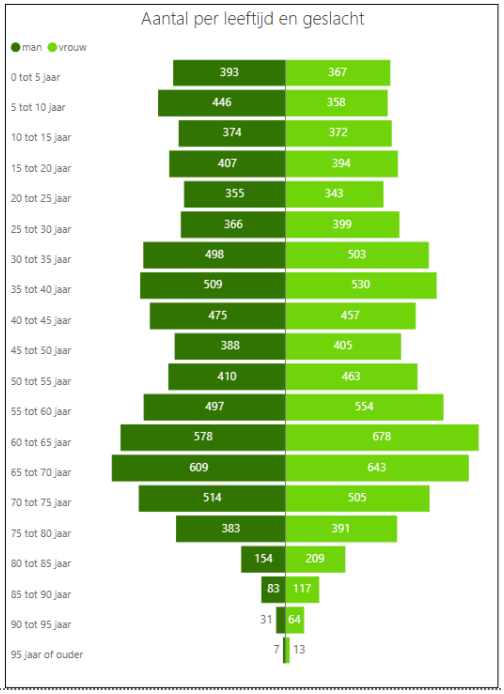
Ontwikkelpunten

Deze monitor voor het sociaal domein is onderdeel van de bredere doelstelling om data gedreven werken binnen 1Stroom te implementeren en is in ontwikkeling. In de blauwe tekstvakken in deze monitor worden ontwikkelpunten van deze monitor toegelicht. De ontwikkelpunten worden gerealiseerd en zo mogelijk al opgenomen in de volgende monitor SD.

1. Demografische ontwikkelingen







Op 1 januari 2026 had Westervoort 15.242 inwoners. Het aantal inwoners is afgelopen jaren gestegen.

In de grafiek met een overzicht van de leeftijdsverdeling van de jaren 2017 t/m 2026 zien we dat het aandeel van inwoners met een leeftijd van 40 tot 60 jaar flink gedaald is en het aandeel van 60 – 80 jaar juist is gestegen. Het aantal van 0 – 20 jaar en het aantal van 20 – 40 jaar stijgt licht vanaf 2023. Maar tevens is er groei in de leeftijd 80 plus.

Ontwikkelpunten (01)
Dit hoofdstuk heeft als doel om inzicht te bieden in maatschappelijke ontwikkelingen en trends. De inhoud moet nog nader bepaald worden, een optie is om de algemene gegevens te splitsen per dorp en wijk.

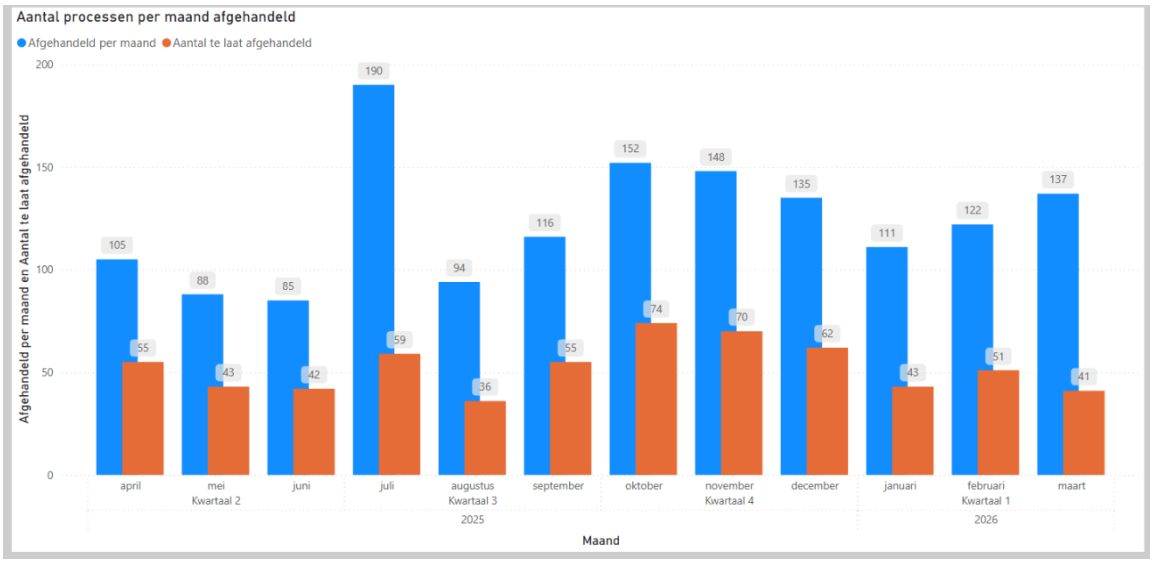
Verder kunnen we meer dan alleen demografische ontwikkelingen opnemen, zoals de volgende onderwerpen:

- *Demografisch: bevolkingsopbouw, huishoudsamenstelling, bevolkingsontwikkeling (groei /krimp, migratie), nieuwkomers, statushouders.*
- *Sociaal: (tekort aan) passend woningaanbod, huur/koop/sociale woningbouw, eenzaamheidsrisico, vrijwilligers (naar leeftijd), mantelzorgers (naar leeftijd), mate van burenhulp verlenen, profielen op gebied van eigen regie.*
- *Economisch: werkgelegenheid, werklozen, werkenden, uitkeringen, inkomen, armoederisico, kinderen in armoede, opleidingsniveau, SES scores, (tekort aan), voortijdig schoolverlaters, thuiszitters (ipv schoolgaand).*
- *Gezondheid: gezondheidsprofiel (fysiek en mentaal) per leeftijd, mensen in intramurale zorg (per leeftijd en ziekte), mensen met extramurale zorg en welzijnsondersteuning.*
- *Technologisch: hoeveelheid ondersteuning via technologie, digitale aanvragen.*

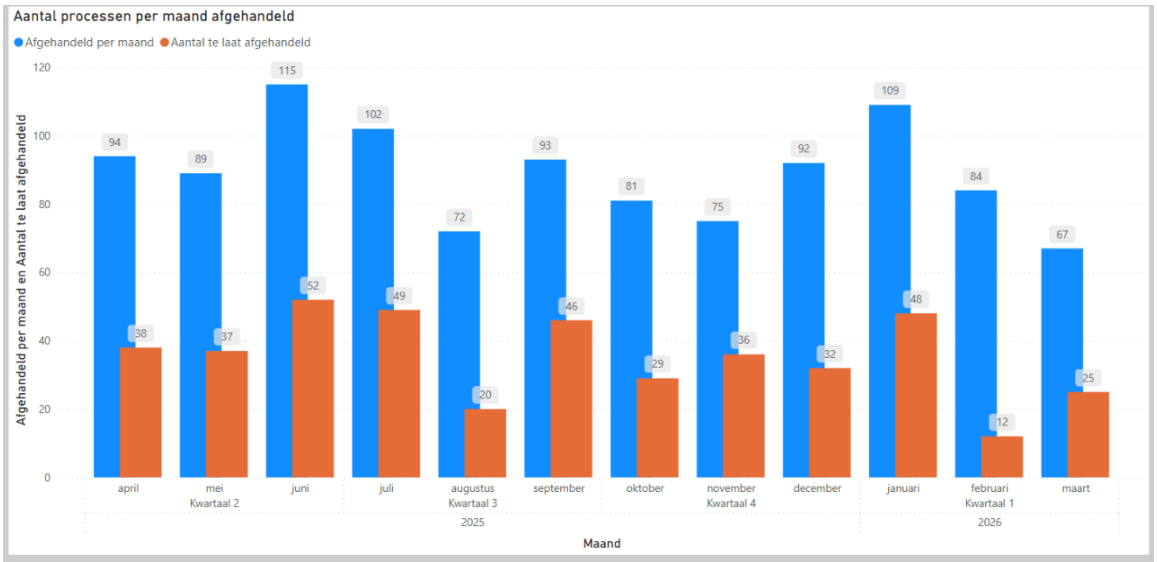
Om definitief te bepalen welke gegevens in dit hoofdstuk worden opgenomen moet nog helder gemaakt worden op welke informatie gestuurd moet worden. Het bepalen van deze sturingsinformatie is een ontwikkelpunt.

1.1 Wachttijden

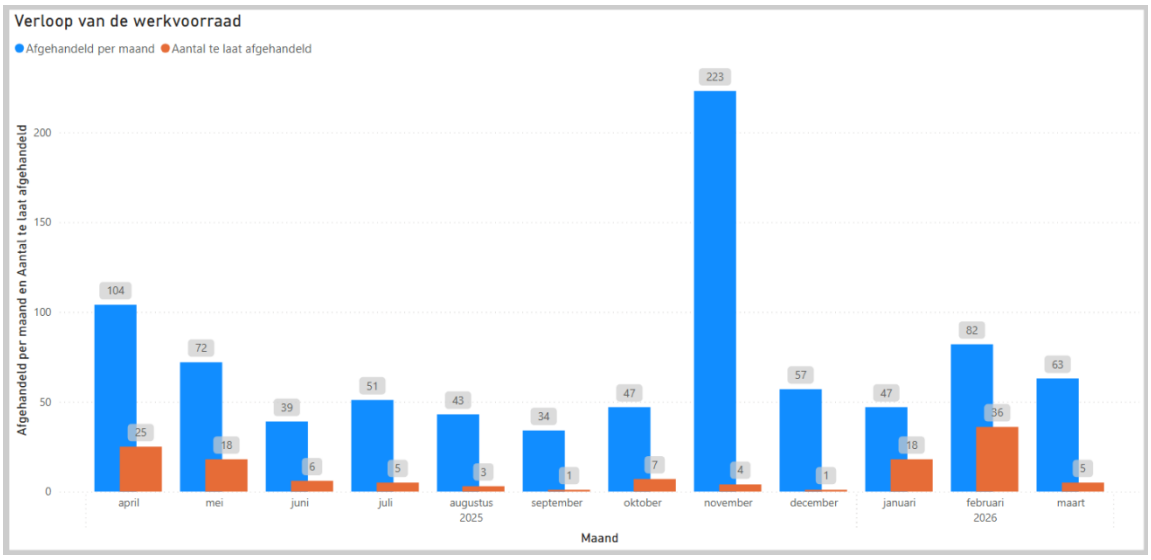
Wmo afhandeling aanvragen, meldingen en verlengingen



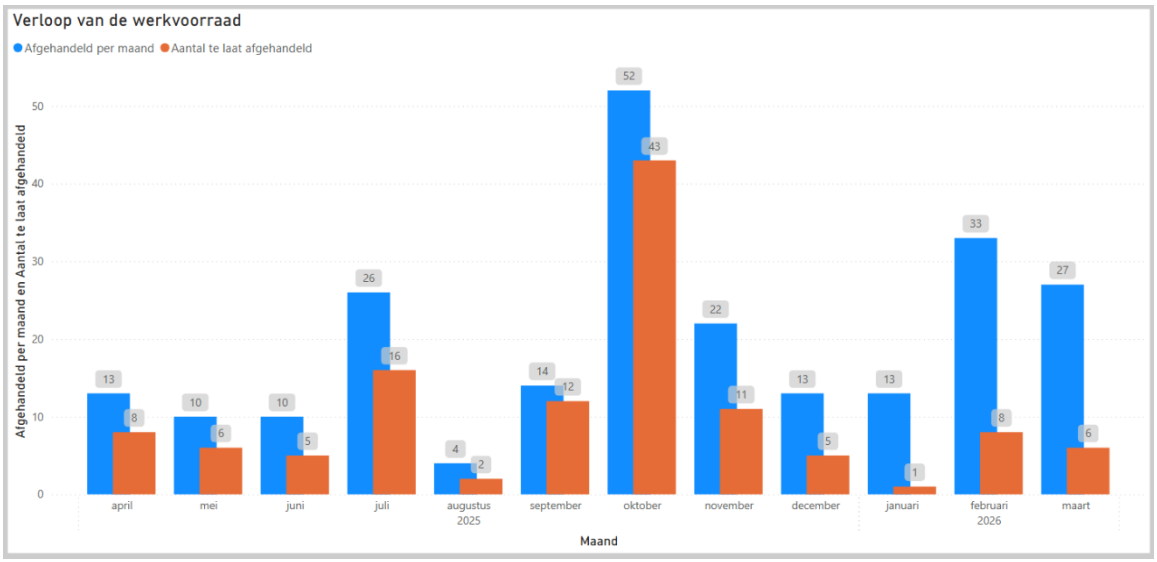
Jeugd afhandeling aanvragen, meldingen en verlengingen



Bijzondere bijstand/minimaregeling afhandeling aanvragen



Inburgering afhandeling processen



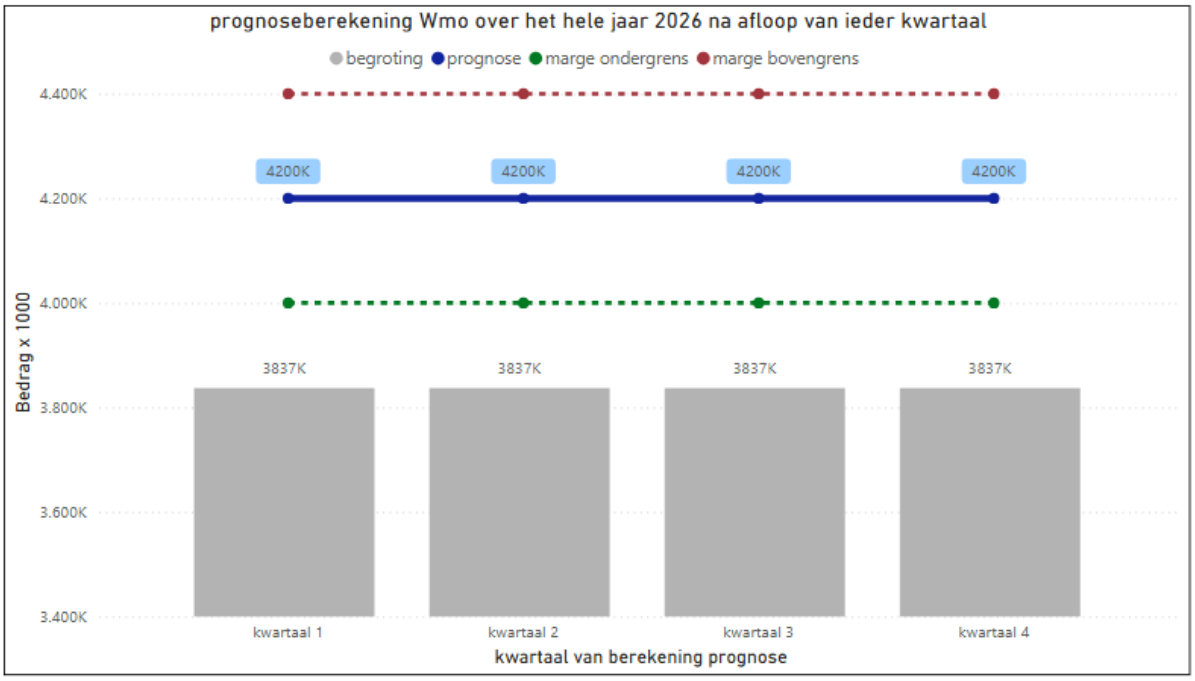
Er is in het najaar van 2025 extra inzet opgestart voor Wmo en Jeugd om de wachtlijsten weg te werken. Bij de afgehandelde processen Wmo zien we nog overschrijdingen, dit gaat over de oude werkvoorraad. Vanaf 2026 worden voor Wmo de inwoners grotendeels binnen de wettelijke termijn geholpen. Voor Jeugd is dit nog niet gelukt. Hier is de wachttijd nog 4 maanden. Bij bijzondere bijstand zijn de wachtlijsten erg klein en is er eigenlijk niet noemenswaardig sprake van achterstand. Bij inburgering kampen we nog met grote achterstanden. Hier is nog geen extra inzet op gepleegd.

2. Vitaal deelnemen (lijn 1)

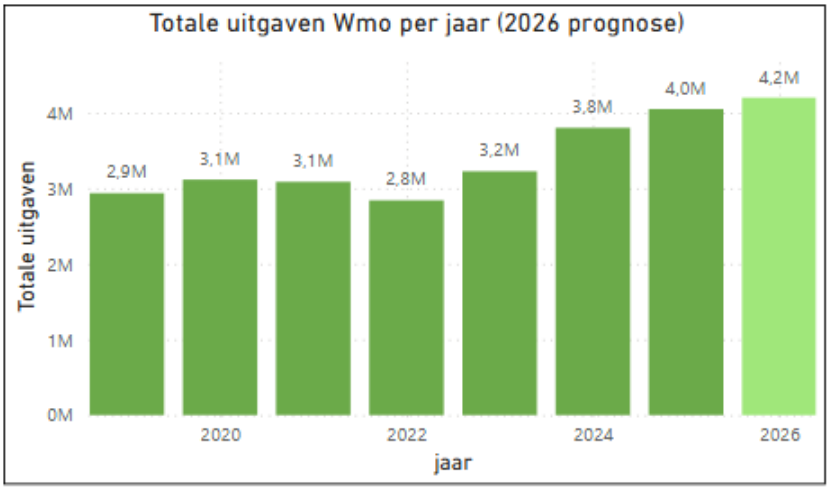
Deze lijn betreft de ondersteuning die geboden wordt aan volwassen inwoners om energiek en volwaardig deel te kunnen nemen aan de samenleving. Wettelijke kaders: Wet maatschappelijke ondersteuning (Wmo), Wet publieke gezondheid (Wpg), Wet langdurige zorg (Wlz), Woningwet.

2.1 Financiële stand van zaken maatwerkvoorzieningen Wmo 2026

Hieronder ziet u de financiële prognose voor het jaar 2026 voor de uitgaven voor de maatwerkvoorzieningen huishoudelijke ondersteuning/(groeps-)begeleiding en activerend werk. Deze prognose is gebaseerd op de afgegeven beschikkingen en de ingediende facturen.



Toelichting afbeelding: na afloop van ieder kwartaal wordt de prognose van de uitgaven over het hele jaar opnieuw berekend. De prognose wordt dus ieder kwartaal bijgesteld. De maximale mogelijke afwijkingen t.o.v. het 1e kwartaal worden weergegeven met een marge bovengrens en een marge ondergrens. Deze grenswaardes zijn gebaseerd op ervaringen uit voorgaande jaren.
De prognose wordt vergeleken met de begroting. Het bedrag van de begroting bestaat uit de primaire begroting (= bedrag begin van het jaar) plus de wijzigingen van de voorjaarsnota, najaarsnota en de circulaires.

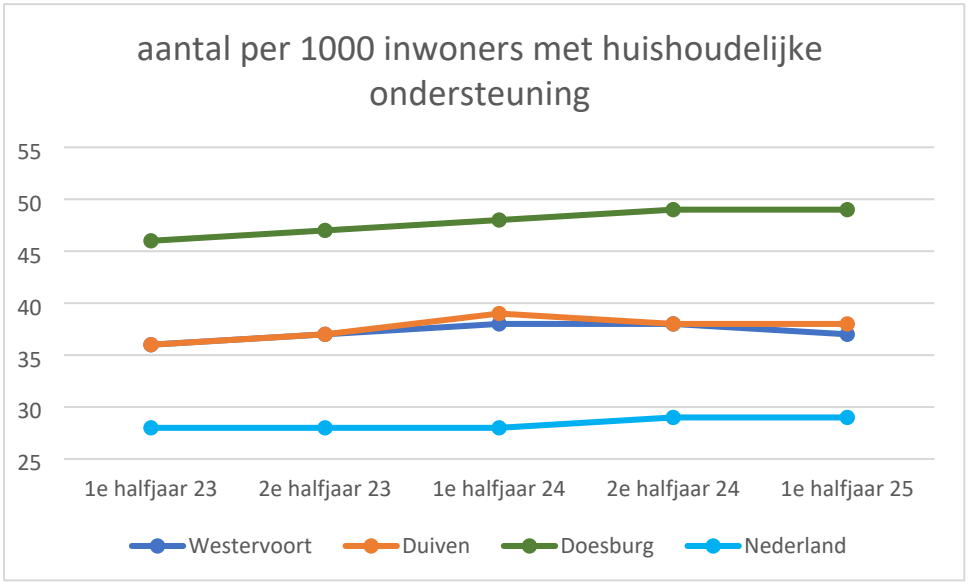


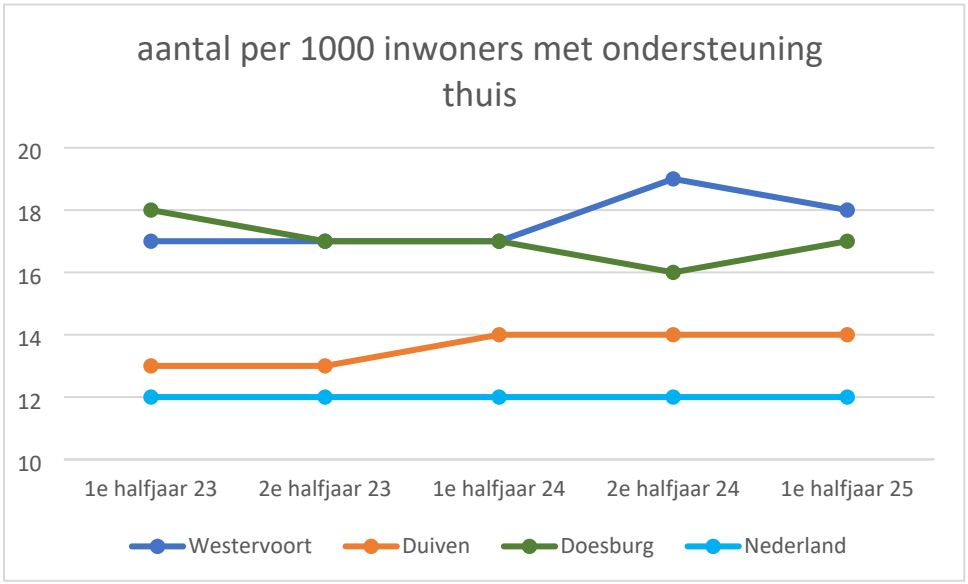
De uitgaven komen ongeveer € 400.000 hoger uit dan begroot. Het verschil in uitgaven met vorig jaar is € 200.000 hoger. Deze verschillen worden grotendeels veroorzaakt door de tariefstijging. Daarnaast is er weer een stijging van cliënten met huishoudelijke ondersteuning vanaf eind 2025. Omdat er extra is ingezet op het terugdringen van de wachtlijst, is het aantal voorzieningen Huishoudelijke ondersteuning toegenomen. De verwachting is dat wanneer de wachtlijst is teruggebracht, de stijging in het aantal voorzieningen zal afvlakken.

In de voorjaarsnota 2026 worden bedragen opgehoogd door de bijgestelde prognose.

2.2 Aantal cliënten Wmo

Hieronder ziet u grafieken met aantal gebruikers per half jaar van de voorziening Huishoudelijke ondersteuning of van de voorziening Ondersteuning Thuis (dit betreft begeleiding en/of dagbesteding). De grafieken laat het aantal zien per 1000 inwoners.

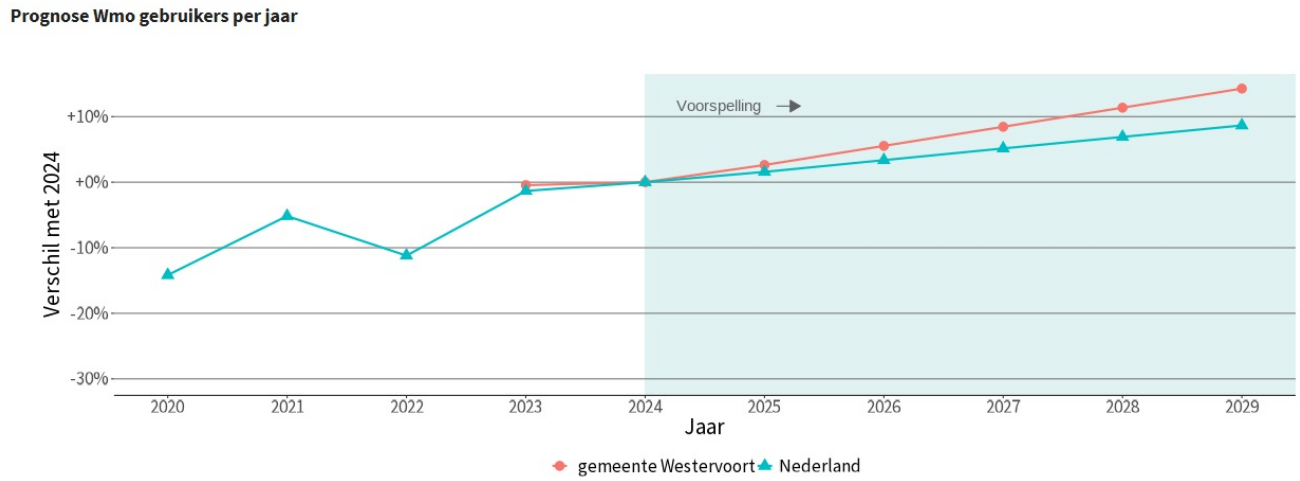




Bron: Waarstaatjegemeente.nl (van gemeente Zevenaar zijn geen gegevens beschikbaar)

2.3 Voorspelling Wmo

In onderstaande grafiek staat de voorspelling van het aantal toekomstige gebruikers van een Wmo-voorziening in Westervoort t.o.v. het jaar 2024. Dit in vergelijking met heel Nederland volgens het landelijke Wmo-voorspelmodel. Dit model maakt voor de voorspelling o.a. gebruik van de Wmo-gegevens die de gemeente Westervoort aanlevert sinds 2023 voor de Gemeentelijke monitor sociaal domein, de sociaal economische status (SES), aantal GGZ-zorggebruikers, nabijheid voorzieningen en prognose bevolkingsontwikkeling.



Bron: Wmovoorspelmodel.vng.nl

Bovenstaande grafiek laat zien dat het aantal Wmo gebruikers in Nederland van 2020 tot en met 2024 is toegenomen, zo waren er in 2020 14% minder Wmo gebruikers dan in 2024. Daarnaast laat deze grafiek ook de prognoses van het aantal Wmo gebruikers zien tot en met 2029. Zo is te zien dat het de verwachting is dat het aantal Wmo gebruikers in Nederland in 2029 met 9% is gestegen ten opzichte van 2024, in Westervoort wordt een sterkere stijging verwacht van 14%.

2.4 Taalhuis

Jaarlijks faciliteert de regio Midden-Gelderland (Arnhem, Doesburg, Duiven, Lingewaard, Overbetuwe, Rheden, Rozendaal, Westervoort en Zevenaar) trajecten basisvaardigheden voor haar volwassen inwoners met als doel, dat zij een betere plek in de samenleving krijgen. Deze trajecten dragen bij aan één van de doelen van het ‘Programma Volwasseneneducatie & aanpak laaggeletterdheid regio Midden Gelderland 2021 - 2024’ namelijk het faciliteren van leertrajecten voor volwassenen om hun basisvaardigheden te versterken. Deze rapportage beschrijft de impact van de trajecten basisvaardigheden uit 2024 – 2025 voor de samenleving in de regio Midden-Gelderland. De scores zijn gebaseerd op de ervaringen van deelnemers zelf. Zo ervaart 67,7% van de deelnemers in 2024 en 2025 een toename in inclusie op het gebied van nationale taalvaardigheden. Iets minder dan de helft van de deelnemers (42,1%) ervaart een toename in inclusie op het gebied van digitale vaardigheden.

Aantal deelnemers met toename sociale inclusie per variabele van sociale inclusie in % ↓	Trajecten Midden-Gelderland 2024 en 2025	Trajecten Midden-Gelderland 2023 en 2024	Trajecten Midden-Gelderland 2022 en 2023	Trajecten Midden-Gelderland 2021 en 2022	Trajecten Midden-Gelderland 2019
Sociale inclusie					
Nationale Taalvaardigheden	67.7	72.0	79.7	68.9	68.9
Digitale Vaardigheden	42.1	54.3	Niet gemeten in 2022- 2023	48.2	46.6
Assertiviteit	58.9	56.8	Niet gemeten in 2022- 2023	54.4	51.8
Financiële vaardigheden	57.9	Niet gemeten in 2023 - 2024	Niet gemeten in 2022 - 2023	50.9	Niet gemeten in 2019
Ontmoeten & ondernemen	60.3	55.9	68.8	66.3	55.3
Natuur- en sportactiviteiten	66.7	58.1	59.4	56.2	51.3
Ouderbetrokkenheid					
Opvoeding & gedrag	47.8	37.1	Niet gemeten in 2022- 2023	Niet gemeten in 2021- 2022	Niet gemeten in 2019
Kindcontact	39.1	41.4	Niet gemeten in 2022- 2023	Niet gemeten in 2021- 2022	Niet gemeten in 2019
Arbeidsmarktpositie					
Betaalde baan	18.5	23.5	Niet gemeten in 2022- 2023	20.0	21.4
Vrijwilligerswerk	28.6	29.6		31.9	25.7
Stage	7.7	14.8		16.3	17.2
Op zoek naar baan	28.0	22.2		21.3	31.5
Betaalde baan met begeleiding	22.6	22.2		20.8	23.0

Bron: Impact trajecten Basisvaardigheden Midden-Gelderland 2024-2025 door Prof. Dr. M de Greef

2.5 Tekstuele toelichting lijn 1 Vitaal deelnemen

Wat zijn de successen?
Medio 2024 is het project herijking subsidiebeleid gestart en eind 2025 zijn 3 regelingen herijkt, te weten regeling sportstimulering, regeling Gezond en veilig opgroeien en de regeling Vitaal deelnemen. Begin 2026 is hard gewerkt aan de vernieuwing van nog eens 3 subsidieregelingen; amateurkunst, vrijetijdseconomie en bewonersorganisaties.

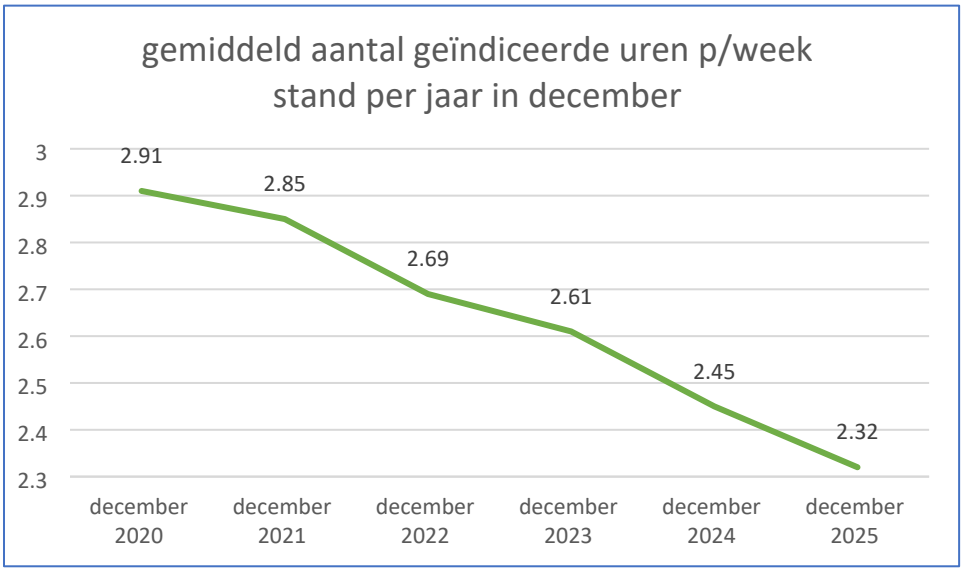
Eind januari 2026 was de tweede bijeenkomst van Samen Sterker, dit keer in Westervoort. Er waren meer dan 60 vrijwilligers aanwezig van 40 clubs en verenigingen uit Duiven en Westervoort. De avond stond in het teken van praktische workshops. De deelnemers kregen informatie over onder andere fondsen werven, gebruik van AI en vrijwilligerswerk- en verzekeringen. De tweede bijeenkomst was opnieuw een succes. De avond werd met een gemiddelde van een 8 als goed gewaardeerd. De gemeenteraad heeft in Q1 een verslag van de bijeenkomst ontvangen.

Vooruitlopend op sterke lokale toegang is een sociaal werker van Santé Partners vanaf Q3 2025 aangehaakt bij het sociaal loket om vragen voorliggend nog beter te kunnen laten oppakken. In Q4 is de inzet van de sociaal werker geëvalueerd en is besloten om de inzet voor 2026 te continueren. Daarnaast is de jongerencoach verbonden aan het team jeugdconsulenten met diezelfde opdracht.

Het netwerk DOEN! Westervoort heeft het plan “Vitaal ouder worden” opgesteld. In mei was de aftrap met maatschappelijke partners tijdens een drukbezochte bijeenkomst. In het najaar zijn twee

vervolgsessies geweest. Het netwerk is uitgebreid met Kunstwerk! Als vast lid en Humanitas haakt op onderwerpen ook aan.

In 2024 is de nieuwe instroom voor de algemene voorziening huishoudelijke ondersteuning stopgezet. Met deze maatregel zorgen we ervoor dat de huishoudelijke ondersteuning betaalbaar en voldoende beschikbaar blijft. Omdat de huishoudelijke ondersteuning nu uitsluitend als maatwerkvoorziening wordt toegekend en de indicatiestelling volgens het normenkader HHM plaatsvindt, neemt het totaal aantal geïndiceerde uren per week nog steeds af (zie onderstaande grafiek). Hierdoor kan de beschikbare ondersteuning gericht worden ingezet voor inwoners die deze echt nodig hebben.



Wat zijn de uitdagingen?
We verwachten dat door de vergrijzing een grote vraag ontstaat naar Wmo-voorzieningen zoals scootmobielen. Daarnaast stijgen de kosten door de inflatie en loonkostenstijgingen. Het is een uitdaging om de kosten te dekken zonder de kwaliteit van de ondersteuning te verminderen.

Op dit moment zijn er nog niet voldoende levensloopbestendige woningen om de toekomstige vergrijzing op te vangen. Dit kan tot gevolg hebben dat er meer woningen worden aangepast (o.a. traplift). Met ondersteuning van de verhuiscoach/ doorstroomcoach stimuleren we inwoners om vroegtijdig na te denken over toekomstige woonbehoefte als de gezondheid afneemt.

Door de loonkostenstijgingen vragen professionele maatschappelijke partners om een hogere subsidie, waar we in 2026 vanwege lopende afspraken nog aan moeten voldoen.

Voor de realisatie van een sterke lokale toegang, is inzicht nodig in de sociale basis. Capaciteit om een actueel overzicht (sociale kaart) op te stellen en borgen, ontbreekt echter nog. Mogelijk wordt dit onderdeel van het project rondom de Sterke lokale toegang.

Wat gaan we het komende half jaar doen?
Het Subsidiebureau is samen met betrokken beleidsadviseurs bezig met de herijking van alle andere subsidieregelingen en het organiseren van informatieavonden. Deze staan gepland in mei. De herijking zal ertoe leiden dat subsidies nog beter aansluiten op de gemeentelijke doelen en allen rechtmatig zijn.

In navolging van Samen Sterker in Westervoort zal er 15 juni een 3e bijeenkomst zijn. Het programma is gebaseerd op de evaluaties van de aanwezigen in januari en richt zich op workshops en nadere kennismaking.

3. Gezond en veilig opgroeien (lijn 2)

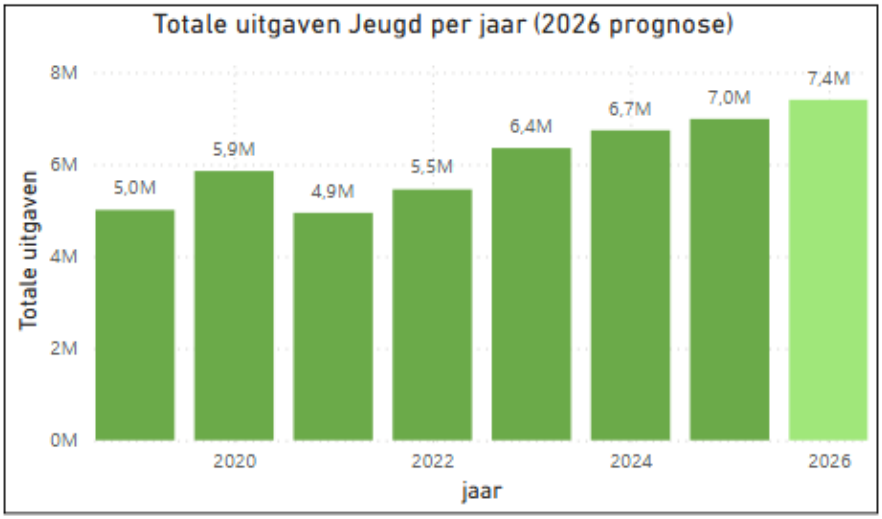
Deze lijn beslaat de ondersteuning die aan alle gezinnen, kinderen en jongeren geboden wordt om veilig en gezond op te groeien. Wettelijke kaders van deze lijn: Jeugdwet, Wet Passend Onderwijs, Leerplichtwet, Wet publieke gezondheid (Wpg).

3.1 Financiële stand van zaken maatwerkvoorzieningen jeugd 2026:

Hieronder ziet u de financiële prognose voor het jaar 2026 voor de uitgaven voor de maatwerkvoorzieningen Jeugd. Deze prognose is gebaseerd op de afgegeven beschikkingen en de ingediende facturen.



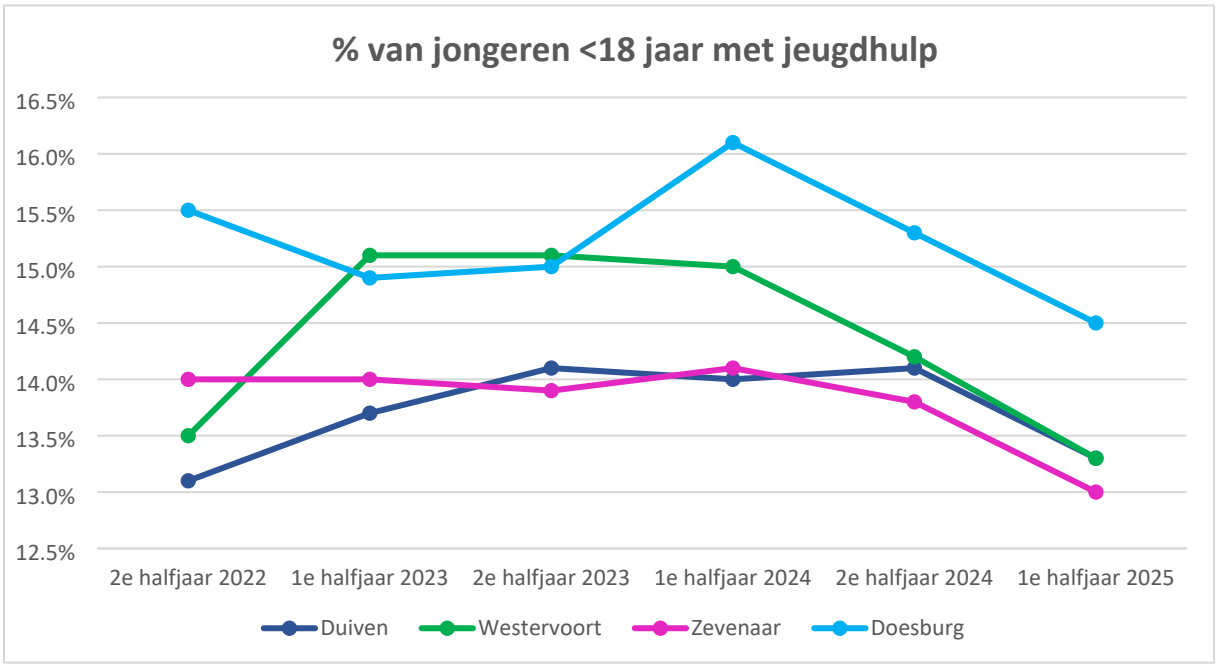
Toelichting afbeelding: na afloop van ieder kwartaal wordt de prognose van de uitgaven over het hele jaar opnieuw berekend. De prognose wordt dus ieder kwartaal bijgesteld. De maximale mogelijke afwijkingen t.o.v. het 1e kwartaal worden weergegeven met een marge bovengrens en een marge ondergrens. Deze grenswaardes zijn gebaseerd op ervaringen uit voorgaande jaren.
De prognose wordt vergeleken met de begroting. Het bedrag van de begroting bestaat uit de primaire begroting (= bedrag begin van het jaar) plus de wijzigingen van de voorjaarsnota, najaarsnota en de circulaires.



Bij de huidige prognose zijn de uitgaven voor maatwerkvoorzieningen jeugd € 400.000 hoger dan begroot. Het verschil met de uitgaven in 2025 is € 400.000 hoger. Dit wordt veroorzaakt door de prijsstijging. In de voorjaarsnota 2026 worden bedragen opgehoogd door deze prijsstijging. Omdat de uitgaven voor jeugd aan het begin van het jaar moeilijk te voorspellen zijn, is de huidige prognose gebaseerd op het bedrag in de begroting inclusief prijsstijging en niet op basis van de uitgaven van vorig jaar. In de loop van dit jaar gaan we een steeds beter beeld krijgen van de werkelijke uitgaven.

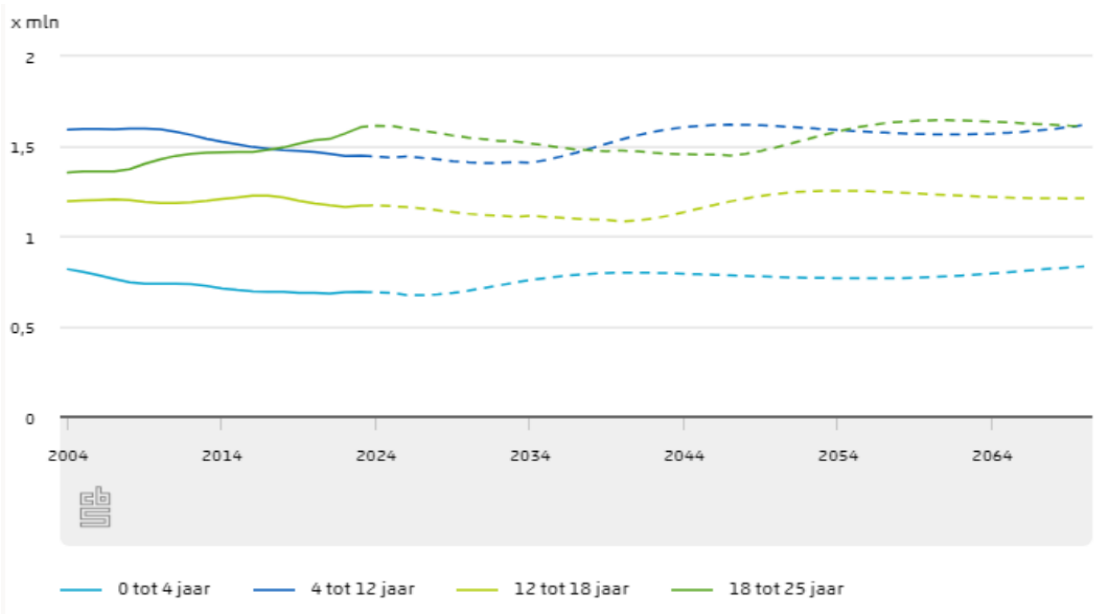
3.2 Aantal cliënten Jeugdwet

Hieronder ziet u een grafiek met het aantal jongeren dat jeugdhulp heeft gehad per half jaar. De grafiek laat het aantal zien als % van het totaal aantal jongeren jonger dan 18 jaar in de gemeente. Het gaat om hulp zoals bedoeld in de Jeugdwet en in natura is geleverd door de zorgaanbieder. Denk bijvoorbeeld aan dyslexiebehandeling en individuele begeleiding.



Bron: Waarstaatjegemeente.nl

3.3 Voorspelling jeugd



Bron: Jaarrapport jeugdmonitor 2024

Volgens de recentste prognose van het CBS zal het aantal jongeren de komende jaren dalen tot een kleine 4,8 miljoen in 2031. De grotere generatie kinderen van voor of rond 2000 passeert de 24 jaar en stroomt uit. Daarna wordt een stijging verwacht tot 5,2 miljoen jongeren in 2055, omdat vanaf dan het aantal kinderen dat jaarlijks geboren wordt naar verwachting weer toeneemt (de kinderen van de grotere generaties van rond 2000).

3.4 Onderwijs: thuiszitters

Thuiszitters		
	2024-2025	2023-2024
	Aantal	Aantal
Niet ingeschreven op een school	3	0
Wel ingeschreven op een school, maar een periode van ten minste 4 weken aaneengesloten thuis	2	5
Vrijgesteld van leerplicht door psychische en/of lichamelijke belemmeringen	5	3
Totaal	**10**	**8**

Er waren in schooljaar 2024-2025 10 thuiszitters bekend bij RBL (Regionaal Bureau Leerlingzaken) die woonachtig zijn in Westervoort. Een ‘thuiszitter’ is een leerling die staat ingeschreven op een school, maar een periode van ten minste 4 weken aaneengesloten thuis zit, of een leerling die niet staat ingeschreven op een school, of een leerling die is vrijgesteld van leerplicht door psychische en/of lichamelijke belemmeringen. In schooljaar 2023-2024 ging het om 8 thuiszitters. De groei heeft deels te maken met de tijdelijke aannamestop op de Internationale Schakelklas (ISK) voor nieuwkomers van 12-18 jaar gedurende dat schooljaar. Hierbij hebben nieuwkomersleerlingen moeten wachten op een onderwijsplek.

3.5 Tekstuele toelichting lijn 2 Gezond en veilig opgroeien

Wat zijn de successen?
We blijven voortdurend inzetten op voldoende preventief aanbod in de gemeente voor kinderen en hun ouders. Maatschappelijk werk is structureel aanwezig op scholen om laagdrempelig mee te denken met leerkrachten en ouders. De Maatschappelijke Diensttijd loopt door en biedt jongeren een waardevol aanbod op het gebied van mentale weerbaarheid. Voor ouders is er de gratis cursus 'Grip op Ouderschap', die hen ondersteunt in de opvoeding. Het gebruik van deze cursus volgen we actief, zodat we een goed beeld krijgen van het bereik onder ouders in de gemeente. De pilot inclusieve kinderopvang is gestart. In het kader van preventie hebben we voor ouders die de aanvullende kraamzorg niet kunnen bekostigen georganiseerd dat dit vergoed kan worden vanuit de bijzondere bijstand.

Regionaal werken we met de verklarende analyse voor de toeleiding naar zwaardere jeugdhulp. Vier medewerkers zijn inmiddels opgeleid en in het najaar volgen nog drie medewerkers. Regionaal wordt gewerkt aan het zoveel mogelijk uniformeren van de werkprocessen rondom de inzet van de verklarende analyse. Het project Sterk Lokaal Team is voorzien van een ervaren procesontwerper en veranderaar als projectleider. Met het plan van aanpak vastgesteld, start de projectgroep binnenkort met de uitwerking van de eerste fase.

Wat zijn de uitdagingen?
Een aandachtspunt is de meetbaarheid van de effecten van preventief aanbod. We zijn actief bezig met het verbeteren van onze data en het verder ontwikkelen van datagedreven werken, zodat we de opbrengsten van het preventief aanbod beter inzichtelijk kunnen maken.
We zien dat schooluitval en verzuim aandacht blijven vragen. Er is goed contact met de leerplichtambtenaren en we volgen de ontwikkelingen nauwlettend.
Er zijn wachtlijsten voor jeugdhulp. Dit vraagt aandacht en we zetten gerichte acties uit om deze terug te dringen.

De implementatie van het Sterk Lokaal Team brengt een grote verandering in de uitvoering van de jeugdwet en het bredere sociaal domein. De complexiteit en het tempo maken dit uitdagend voor alle betrokken teams. Daarom pakt de gemeente de implementatie projectmatig en gefaseerd aan.

Wat gaan we het komende half jaar doen?
Het komend halfjaar starten we met de uitwerking van de eerste fase van het project Sterk Lokaal Team en Ontwikkeling Toegang. Daarin richten we de toegang voor inwoners opnieuw in, onder andere via centrale triage. Parallel daaraan zetten we gerichte acties in om de bestaande wachtlijsten voor jeugdhulp terug te dringen.

Daarnaast lopen een aantal zaken door. We blijven inzetten op het versterken van bestaande netwerken met onze partners en de sociale basis. Dit doen we onder andere door nieuwe samenwerkingsopdrachten met de Huisartsen en het verbeteren van de samenwerking. In het kader van kansrijke start zetten we in op het verstevigen van de korte lijnen en het door ontwikkelen van kennis bijvoorbeeld het organiseren van een netwerkbijeenkomst (o.a. Jeugdgezondheidszorg, Sante, MEE (Integrale vroeghulp), huisartsen, verloskundige, kraamzorg, kinderdagverblijf en gemeente).
Regionaal werken we verder aan een eerste versie van de regiovisie, die voor de zomer gereed moet zijn.

4. Beschermd thuis (lijn 3)

Deze lijn omvat de ondersteuning die geboden wordt aan mensen met een psychische kwetsbaarheid en/of psychosociale problemen. Wettelijk kader van deze lijn: Wet verplichte geestelijke gezondheidszorg (Wvggz), Wmo.

4.1 Gegevens beschermd thuis

Westervoort	2022	2023	2024	2025
Aantal inwoners met een indicatie voor Beschermd wonen (Wmo) (Bron: Gemeentelijke administratie registratie Arnhem)	(onbekend)	4	3	Nog niet bekend
Aantal inwoners met een indicatie voor Wmo Ambulante begeleiding specialistisch 19-65 jaar (Bron: Gemeentelijke administratie)	159	174	202	203
Aantal inwoners dat gebruik maakt van zorgbemiddeling/bemoeizorg (Bron: Gemeentelijke administratie)	39	46	23	27
Aantal structurele deelnemers Connection	(onbekend)	180	140	Nog niet bekend
Aantal meldingen WVGGZ (Bron: VGGM)	2	1	0	Nog niet bekend
Aantal crisismeldingen WVGGZ en Wet zorg en dwang (Bron: VGGM)	0	2	1	Nog niet bekend

Aantal mensen met een indicatie beschermd wonen: dit is het aantal mensen met GGZ problematiek die beschermd wonen.

Aantal mensen met een indicatie voor begeleiding specialistisch: dit zegt iets over de inwoners van Westervoort die een vorm van specialistische begeleiding hebben in de thuis situatie. Deze mensen hebben ondersteuning en begeleiding nodig om het leven in de thuissituatie aan te kunnen. Denk aan ondersteunen bij het plannen en organiseren van de dag. Ondersteuning bij het omgaan met spanningen in de thuissituatie.

Aantal inwoners dat gebruik maakt van zorgbemiddeling/bemoeizorg: dit zijn mensen die in een zeer kwetsbare situatie verkeren zoals mensen met verward gedrag, mensen in vervuilde woningen, mensen die voor overlast zorgen, mensen met een dreigend woninguitzetting en mensen die zorg mijden.

Aantal deelnemers van Connection: Herstelgemeenschap Connection richt zich op mensen met een psychische kwetsbaarheid. Zij kunnen deelnemen aan laagdrempelige ontmoetingsmogelijkheden,

dagactiviteiten en ze kunnen gebruik maken van laagdrempelige ondersteuning

Aantal meldingen WVGGZ (Wet verplichte geestelijke gezondheidszorg): dit zijn meldingen die gedaan worden over inwoners bij wie een psychische stoornis leidt tot gedrag dat ernstig nadeel (gevaar) veroorzaakt voor henzelf of voor anderen. Op basis van deze melding wordt een onderzoek ingesteld of er hulp nodig is en dit onderzoek kan mogelijk leiden tot een verplichte opname.

Aantal crisismaatregelen: de crisismaatregel in de Wvggz is een beslissing van de burgemeester waarmee verplichte zorg toegepast kan worden. Dit is in een crisissituatie waarin snel ingegrepen moet worden vanwege onmiddellijk dreigend ernstig nadeel. Een crisismaatregel is maximaal drie werkdagen geldig.

4.2 Tekstuele toelichting lijn 3 Beschermd thuis

Wat zijn de successen?
In de Liemers werken GGnet, welzijnsstichtingen, huisartsen, zorgverzekeraar Menzis en de gemeenten Doesburg, Duiven, Westervoort en Zevenaar samen binnen het Mentale gezondheidsnetwerk de Liemers, gefinancierd met transformatiegelden van de Achterhoek.
Door verkennende gesprekken worden inwoners sneller en passender geholpen en is doorverwijzing naar de GGZ-wachtlijst niet altijd nodig.
Het project Sterk Lokaal Team beschikt over een ervaren projectleider. Met het vastgestelde plan van aanpak start binnenkort de eerste uitvoeringsfase.

Wat zijn de uitdagingen?
De onzekerheid over de doordecentralisatie van beschermd wonen maakt het lastig om structureel beleid te ontwikkelen.

Daarnaast signaleren sociaal werkers, zorgconsulenten en politie dat de problematiek van mensen met onbegrepen gedrag complexer wordt, waarbij zorg- en veiligheidsvraagstukken steeds vaker samenkomen.

Wat gaan we het komende half jaar doen?
De ontwikkeling van de sterke lokale toegang integreert zorg en veiligheid vanaf de basis.

Verbetering van werkprocessen versterkt de samenwerking tussen het zorg- en veiligheidsdomein.

In afstemming met de Liemerse gemeenten bouwen partners en gemeenten lokale expertise voor de aanpak van onbegrepen gedrag verder uit en delen deze actief.

Samen met Herstelgemeenschap Connection ontwikkelen partners en gemeente aanvullende ondersteuning voor inwoners met extra behoeften, met als doel blijvende participatie.

De woonzorgvisie besteedt expliciet aandacht aan de huisvesting van inwoners met een behoefte aan beschermd wonen.

Op regionaal niveau geven gemeenten gezamenlijk uitvoering aan het inkooptraject beschermd wonen en beschermd thuis.

Regionaal verkennen gemeenten gezamenlijk hoe zij de samenwerking verder kunnen verdiepen en structureel kunnen vormgeven.

5. Integratie en vluchtelingen (lijn 4)

Deze lijn betreft de ondersteuning die geboden wordt aan mensen die in onze gemeente integreren. Wettelijk kader van deze lijn: Wet Inburgering, Spreidingswet en WMO.

5.1 Gegevens integratie en vluchtelingen

Overzicht huisvesting vergunninghouders (peildatum 01-04-2026)

Gemeente	Stand op 1 januari 2026	Taakstelling 1e helft 2026	Realisatie t/m maart 2026	Achterstand realisatie tot 1 juli 2026
Doesburg	-10	9	1	-2
Duiven	34	21	5	50
Westervoort	9	13	20	2
Zevenaar	7	38	19	26

Bron: Rijksoverheid

Bovenstaande tabel maakt inzichtelijk of er sprake is van een voor- of achterstand in de taakstelling ten opzichte van de realisatie. Op 1 januari 2026 is er een achterstand van 9 statushouders. Voor het komend half jaar heeft gemeente Westervoort een taakstelling van 13 statushouders. Dit jaar zijn er t/m maart 20 gerealiseerd, waardoor op 1 april 2026 de achterstand 2 is.

5.2 Tekstuele toelichting lijn 4

Wat zijn de successen?
De gemeenten in de regio hebben een integrale koers uitgezet waarin maatschappelijke begeleiding, inburgering en participatie structureel met elkaar zijn verbonden. Deze koers is breed gedragen en biedt houvast voor programmatische sturing. Het Refugee Team blijft de maatschappelijke begeleiding de komende jaren uitvoeren voor de gemeenten Duiven, Westervoort en vanaf 1 januari 2026 ook Zevenaar.
Voor meer informatie over het Refugee team, zie https://refugeeteam.nl/

De gemeente doet mee in de regionale samenwerking met de gemeenten Arnhem, Zevenaar, Rheden, Overbetuwe en Lingewaard op het gebied van taallessen. Daarnaast is er een stevig netwerk van betrokken partners, waaronder Santé Partners, de GGD, onderwijsinstellingen en maatschappelijke organisaties.
1Stroom is in samenwerking met gemeente Zevenaar en de RSD de Liemers de werkprocessen van inburgering aan het herzien. Zo zijn de eerste stappen gemaakt richting efficiëntere inrichting van het proces rondom reiskosten, wat veel omslachtig werk in de uitvoering vermindert. De formatie van de inburgeringsconsulenten wordt op orde gebracht. Zo kunnen we per 2 april een nieuwe inburgeringsconsulent verwelkomen binnen 1Stroom.

Wat zijn de uitdagingen?
In het komend jaar zal de Onderwijsroute binnen inburgering opnieuw moeten worden aanbesteed. Wegens uitval van de regionaal contractmanager vanuit de MGR verloopt de opstart van de aanbesteding moeizaam. Dit zal ook de komende maanden een uitdaging blijven.

Bij het herzien van de werkprocessen, is de conclusie getrokken dat de Wet Inburgering 2021 en de Participatiewet geregeld wrijving veroorzaken. De Participatiewet is gericht op zo spoedig mogelijk

vanuit de uitkering richting betaald werk gaan, waar de Wet Inburgering 2021 zich richt op inburgering over de periode van drie jaar. Welke wet wanneer voorrang heeft, is niet altijd duidelijk. Dit is echter een bekende landelijke uitdaging. Voor de komende periode wordt het een uitdaging om hier een lijn in te zoeken.

Het behalen van de taakstelling is in Westervoort in Q1 goed gelukt. De achterstand op de taakstelling is zelfs grotendeels weggewerkt. Toch blijft het behalen van de taakstelling een aandachtspunt, met name omdat de doorstroom op de woningmarkt en de bouw van nieuwe woningen beperkt blijft. Er is in Q1 gewerkt aan het concept woningdelen samen met de partners Vivare en het Refugee Team. De komende periode wordt het een uitdaging om de afspraken vast te leggen en het woningdelen op te starten.

Wat gaan we het komende half jaar doen?
Het komende half jaar wordt de nieuwe consulent ingewerkt en wordt geïnventariseerd of hiermee de formatie op de uitvoering van inburgering voldoende is. De hierboven omschreven uitdagingen rondom de aanbesteding van de Onderwijsroute, het herzien van de werkprocessen en het behalen van de taakstelling zijn uitdagingen waarmee we aan de slag gaan. Ook wordt er georiënteerd op verlenging van de huidige contracten van het aanbod van de B1-route en de Z-route. Deze routes zijn landelijk voorgeschreven, waarbij de B1 gericht is op het begrijpen van taalniveau B1 om aan het werk te komen en de Z-route gericht is op het vergroten van de zelfstandigheid van de inwoner.

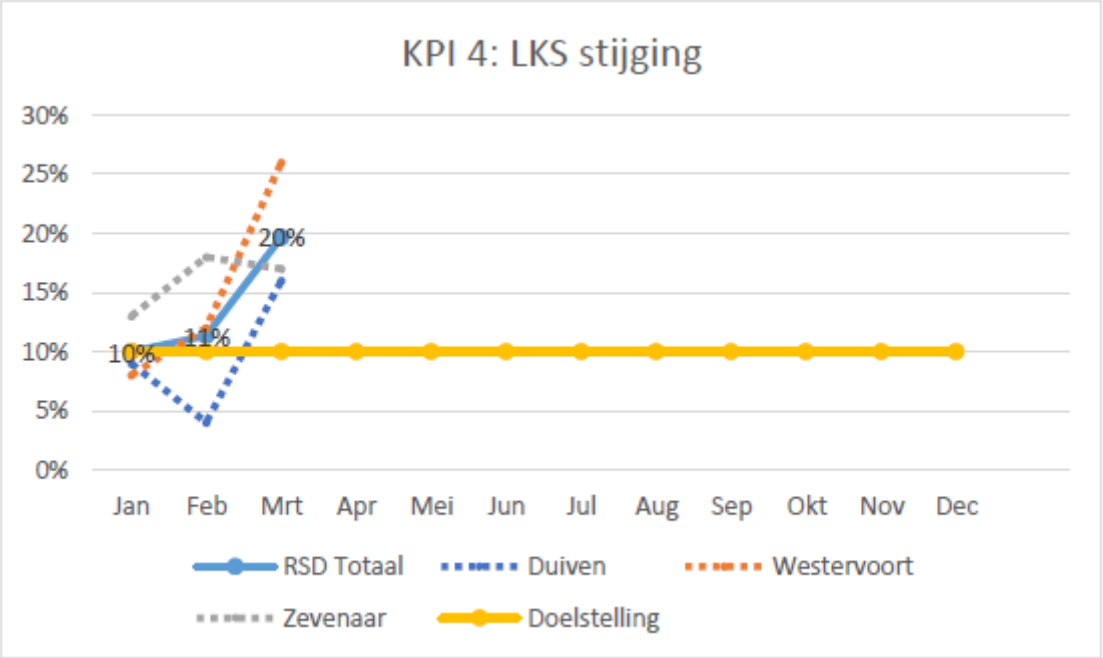
6. Dagelijkse basis op orde (lijn 5)

Ondersteuning die geboden wordt aan inwoners om het dagelijks leven op orde te hebben of te krijgen. Wettelijk kader van deze lijn: Participatiewet, Wet gemeentelijke schuldhulpverlening.

Ontwikkelpunten (02)
Voor deze lijn worden nog financiële gegevens over de participatiewet toegevoegd. Verder moet nog nader bepaald worden welke gegevens voor deze lijn worden opgenomen.

6.2 Financiële stand van zaken Participatiewet

Toelichting grafiek LKS:
Onderstaande grafiek toont de groei van het aantal inwoners dat middels loonkostensubsidie (LKS) aan het werk is. Indien mogelijk is dit de opstap naar regulier betaald werk. Als dat niet binnen de mogelijkheden ligt wordt getracht de loonwaarde van de inwoner zoveel mogelijk te vergroten om de kansen binnen het beschutte werk te vergroten. De groei in Westervoort is toegenomen. We hebben aan de RSD de opdracht gegeven meer op LKS in te zetten, omdat de RSD ten opzichte van de landelijke trend achter bleef, maar ook omdat we meer mensen naar een beschutte werkplek willen leiden. Dat lijkt zijn vruchten af te werpen. Naast dat dit zowel voor inwoner als financieel voor de gemeente voordelen heeft, verandert de inrichting van de financiële compensatie voor beschut werk vanaf 2028. Om aan de voorwaarden daarvoor te voldoen, zullen nog een behoorlijk aantal inwoners naar beschut werk geleid moeten worden. Daarom wordt er samen met de collega's van economie gekeken naar mogelijkheden om in het reguliere bedrijfsleven meer plekken voor beschut werk te creëren.

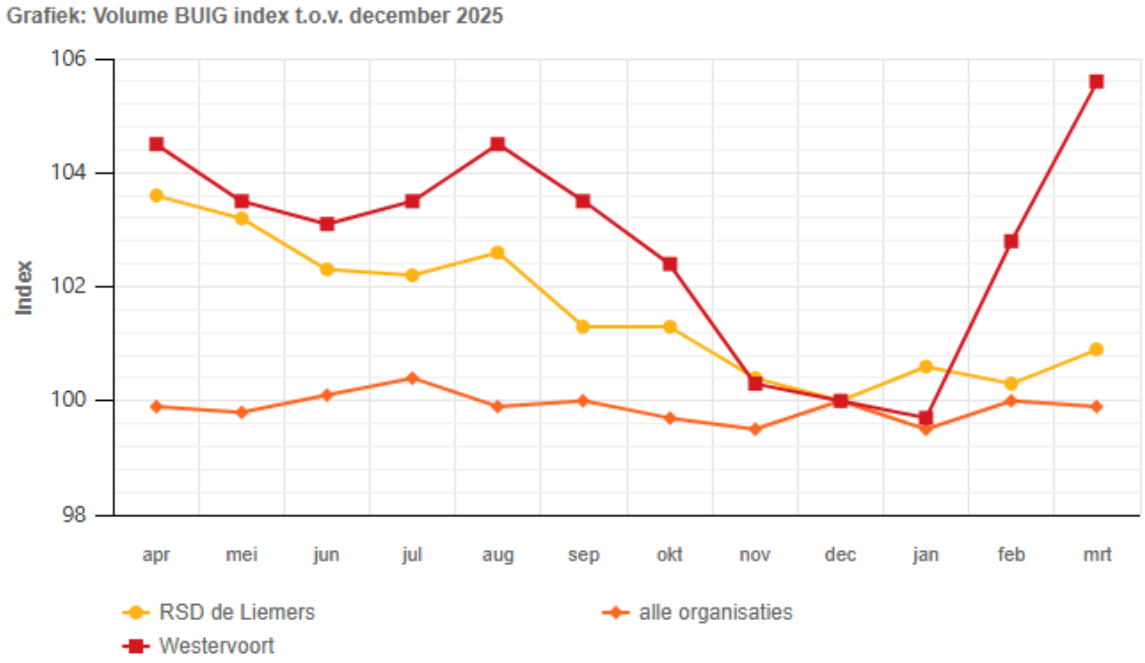


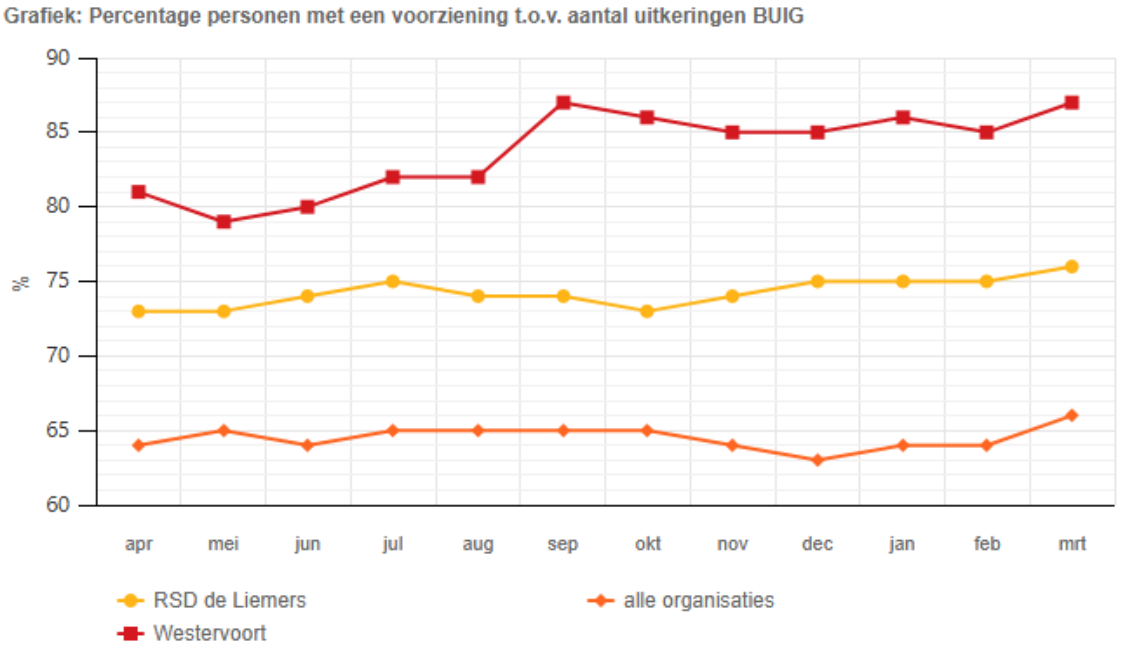
Bron: RSD maandrapportage t/m maart 2026

6.3 Aantal cliënten Participatiewet

Ontwikkeling BUIG-volume (<100 = bestandsdaling; >100 = bestandstoename). Met ingang van januari 2026 is de Volume-Index aangepast naar het ijkpunt december 2025 waardoor er nu een ander beeld is dan in de vorige monitor Q4 2025. We zien dat het aantal mensen met een uitkering op grond van de Participatiewet in Westervoort sinds januari stijgt. Het gaat hier om een werkelijke toename van elf inwoners. We hebben de RSD gevraagd na te gaan om welk soort instroom het gaat (vanuit de WIA, WW, einde COA-gelden enzovoort).

In de grafiek personen met een voorziening ten opzichte van de BUIG, toont het percentage inwoners, die een uitkering op grond van de Participatiewet ontvangen, waarbij een re-integratietraject loopt. Hieruit volgt dat Westervoort ver boven de benchmark zit en er dus een veel hoger percentage in een traject naar (beschut) werk zit.





Bron: Divosa Benchmark Werk & Inkomen

6.4 Tekstuele toelichting lijn 5 Dagelijkse basis op orde

Wat zijn de successen?
Bij de RSD de Liemers leggen we de focus op werk, het aantal uitkeringsgerechtigden in de Liemerse gemeenten daalt daardoor nog altijd. De instroom in lager dan de uitstroom. We zetten maximaal in op participatie van de inwoner. Als (beschut) werk niet lukt, kijken we naar andere mogelijkheden.

Activerend werk is een integrale voorziening die vanuit de Wmo ingezet kan worden om inwoners op een laagdrempelige manier te laten participeren in de samenleving, met als mogelijk perspectief een stapsgewijze doorstroom naar betaald werk. De uitkomsten van een traject in activerend werk kunnen uiteenlopen: van toegenomen zelfredzaamheid en een verminderde ondersteuningsbehoefte, tot een vergroting van de arbeidsmogelijkheden en uiteindelijk een betaalde baan.

Om meer inwoners te bereiken, hebben we eerder een gerichte informatiecampagne opgezet en de website van Activerend Werk vernieuwd. De site biedt nu een overzichtelijk aanbod van alle aanbieders én inspirerende filmpjes met succesverhalen van deelnemers. Deze verbeteringen dragen bij aan de zichtbaarheid van activerend werk, zowel voor inwoners als voor potentiële aanbieders. We merken dat dit zijn vruchten afwerpt: het aantal aanmeldingen voor activerend werk neemt toe. Buurgemeenten kijken inmiddels mee en bereiden zich voor om Activerend werk in te gaan zetten.

Wat zijn de uitdagingen?
Ondanks de krapte op de arbeidsmarkt is er een groep uitkeringsgerechtigden die lastig op de arbeidsmarkt komt. De vraag in het bedrijfsleven is anders dan deze groep te bieden heeft. We zoeken naar mogelijkheden om voor deze groep passende trajecten aan te kunnen bieden, ook voor diegenen die een grote(re) afstand tot de arbeidsmarkt hebben. We zoeken naar manieren om in het reguliere bedrijfsleven meer beschutte werkplekken te creëren en vragen aandacht voor meer taakgerichte functies.

We zien kansen om het doorgroeipotentieel van activerend werk sterker te benutten. Een belangrijk voordeel van activerend werk is dat inwoners laagdrempelig kunnen instromen op één werkplek en van daaruit kunnen doorgroeien richting regulier werk. Bij de inzet van deze voorziening willen we meer nadruk leggen op dit ontwikkelperspectief.

Wat gaan we het komende half jaar doen?
We zetten ons in om een volledige route richting participatie/arbeidsmarkt aan te bieden aan de groep uitkeringsgerechtigden die een grote(re) afstand hebben tot de arbeidsmarkt of die moeilijker op de arbeidsmarkt komen doordat hun potentie (nog) niet aansluit bij de vraag. In samenwerking met de regio proberen we ontwikkelpaden op te zetten. Door breder samen te werken kunnen we gezamenlijk een grotere groep inwoners van de gemeenten stappen laten zetten in participatie of (beschut) werk. Het Regionaal Werkcentrum, dat bijna van start gaat, gaat daar een belangrijke speler in zijn. Doordat het aanbod van verschillende gemeenten regionaal inzichtelijk zijn, worden inwoners makkelijker buiten de gemeentegrenzen geplaatst. Zo is onlangs een inwoner uit Duiven via deze nieuwe weg op zijn 'droombaan' in Didam gestart, een prachtige samenwerking tussen verschillende sociale diensten.

Activerend werk is een van de voorzieningen die we willen inzetten om dit doel te bereiken. Om dit effectief te realiseren, is het essentieel dat alle betrokken partijen hier actief op sturen. De beleidsafdeling heeft hierin een belangrijke taak: het geven van duidelijke richting, het stellen van kaders en het bevorderen van samenwerking tussen de uitvoerende partners.