

Inclusieprogramma 2022 en 2023 gemeente Westervoort

Inclusieprogramma 2022 en 2023 gemeente Westervoort								
Thema	Activiteiten	Trekker	1 ^e hj	2 ^e hj	3 ^e hj	4 ^e hj	Betrokken partijen	Status/toelichting inzet themagroep
 Vrije tijd	Toegankelijkheid winkels, o.a. De Wyborgh	Themagroep	x	x	x	x	Gemeentelijk bedrijfscontactfunctionaris Gehandicaptenraad	Betrekken van deze themagroep bij ontwikkeling winkelcentrum De Wyborgh via bedrijfscontactfunctionaris Judith Houben
	Toegankelijkheid publieke gebouwen	Themagroep	x	x	x	x	Gehandicaptenraad	Permanent aandachtspunt. Gaat algemeen om toegang en invalidentoilet. Ook kijken naar drempel jongerencentrum Creon en naar sportcentrum De Pals
	Toegankelijkheid Bibliotheek	Gemeente	x	x				Markering trap bibliotheek is gerealiseerd
 Vervoer en Openbare ruimte	Aanpassing knelpunten openbare ruimte	Gemeente en themagroep	x	x	x	x	Gehandicaptenraad	Permanent aandachtspunt. We gaan een systematische aanpak ontwikkelen
	Aansluiting trein-perron station	Gehandicaptenraad	x	x	x	x		Permanent aandachtspunt. De oplossing wordt in 2023 verwacht
	Aandacht vragen voor het juist plaatsen en terugplaatsen van containers	Gemeente	x		x			Daarvoor is nogmaals aandacht bij verantwoordelijk bedrijf PreZero gevraagd. We blijven dit volgen
	Fysiek ervaringscircuit organiseren	Gemeente			x	x	Gehandicaptenraad	Bestuurder en ambtenaren (ook van Sociaal Loket) laten ervaren om je als fysiek beperkte je weg te vinden.

Bewustwording, informatie en communicatie								Momenteel gebrek aan uitvoeringscapaciteit
	Communicatie naar inwoners, verenigingen en professionals, o.a. via Storytelling	Gemeente	X	x	x	X	Themagroep	Goede presentatie van themagroep inclusie ontwikkelen
	Toegankelijker maken van gemeentelijke websites	Gemeente	X	x	x	x	Gehandicaptenraad, inwoners	Binnenkort wordt vernieuwing gemeentelijke website verwacht. Problemen kunnen worden aangekaart bij webpanel via Wendy van Roest van communicatie 1Stroom
	Inclusie bij planvorming	Gemeente		x	x	x	Themagroep	Bespreking met als leidraad Handboek Nijmegen Toegankelijk en daarna te gebruiken bij advisering over vervolgaanpak. We zoeken ook aansluiting bij IBOR
 Welzijn, Gezondheid & Ondersteuning	Belevingscarroussel psychische beperking	Mikado		x	x	x		We zouden graag herhaling van bijeenkomsten van mei zien
	Sportakkoord en Preventieakkoord	Gemeente		X	x		Partners bij deze Akkoorden	Onze ambitie is te zoeken naar verbinding en versterking
 Werk en inkomen	Permanente invulling van 9,8 fte van 25,5 uur door mensen met een arbeidsbeperking bij 1Stroom	Gemeente		x	x		WSP, RSD, Gehandicaptenraad	Taakstelling wordt gehaald. Toenemend probleem is vinden van mensen, die aan de eisen voldoen. We zijn in gesprek met Ellen Rutten, HR-medewerker 1Stroom en geven suggesties door hoe doelgroep beter te bereiken

 Onderwijs en ontwikkeling	Ondersteuning bieden bij kinderopvang en speciaal onderwijs	Gemeente		x	x	x		Dit was een eerdere activiteit. We gaan na wat hieraan via beleidsmedewerker Onderwijs is gedaan en bepalen we eventuele vervolgactie
---	---	----------	--	---	---	---	--	---

Algemeen

Om verwarring tussen meerjarige Inclusie-agenda en jaarlijkse Inclusie-agenda te voorkomen, hanteren we voor de jaarlijkse Inclusie-agenda voortaan de term Inclusieprogramma.

In 2020 is de meerjarige Inclusie-agenda 2020-2022 vastgesteld voor Westervoort. Deze sluit aan op het VN-verdrag Handicap, dat zich richt op mensen met een beperking. Het gaat dan om mensen met een fysieke, verstandelijke en/of psychische beperking. Per jaar is daarvoor een budget van € 10.000 beschikbaar gesteld.

Door corona is de uitvoering behoorlijk vertraagd. Desalniettemin is het nodige gedaan, met een gedeeltelijke besteding van de beschikbare middelen. De overblijvende middelen 2020 en 2021 zijn teruggestort in de Algemene Middelen van de gemeentebegroting. Door corona en personele wisselingen is dit Inclusieprogramma 2022 en 2023 nu pas gereed gekomen. Eenmalig creëren we voor onze aanpak wat meer ruimte door nu een programma voor 2022 en 2023 vast te stellen.

Vrije tijd, Vervoer en Openbare ruimte

Net als in 2021 zal een deel van het beschikbare budget van € 10.000 besteed worden aan het wegnemen van obstakels in de fysieke ruimte.

Al langere tijd zijn we in contact met ProRail om ervoor te zorgen dat het in- en uitstappen voor mensen met een fysieke beperking wordt vergemakkelijkt.

In 2023 wordt er een oplossing verwacht. Bij onderhoud letten we op o.a. volledig herstellen straatwerk na werkzaamheden.

We willen aan de voorkant inclusie betrekken bij plannen zoals de aanleg van wegen of bouw van gebouwen. Daarom gaan we het Handboek Nijmegen Toegankelijk bekijken en vertalen in advies.

We gaan in overleg met projectleider IBOR Westervoort om te bekijken hoe we kunnen aansluiten bij Integraal Beheer Openbare Ruimte (IBOR)..

Bewustwording, Informatie en Communicatie

Het hele jaar door willen we aandacht geven aan het thema Inclusie binnen de ambtelijke organisatie 1Stroom en naar inwoners, bedrijfsleven, verenigingen en professionals. We willen meer bewustwording ontwikkelen voor het thema. Dit gaan we doen we via nog nader te bepalen communicatiekanalen.

Dit jaar wordt een nieuwe gemeentelijke website gerealiseerd die toegankelijker zal zijn voor mensen met een beperking. Verschillende leden uit de themagroep hebben zitting in het webpanel hiervoor om de website zo toegankelijk mogelijk te maken.

Welzijn, Gezondheid & Ondersteuning

Mikado zet zich extra in om in de wijk aandacht te vragen voor inclusie van mensen met een GGZ-achtergrond.

Een aantal zaken gebeuren vanuit afspraken en een aantal vanuit extra inzet vanuit opbouwwerk en het kwartiermaken binnen de gemaakte afspraken. Er wordt onder andere gewerkt vanuit wijkcentrum De Bult. Mikado hanteert vijf pijlers:

1. Burgers en professionals voorlichting geven en vooral laten beleven wat het is om een (psychische) kwetsbaarheid te hebben. Begrip kweken en stigma wegnemen in de wijk. Dit waren/zijn de bewustzijnsbijeenkomsten.
2. Steunnetwerken in de wijk creëren waarbij kwetsbare wijkbewoners o.l.v. vrijwillige kwartiermakers/vrijwilligers elkaar ontmoeten, ondersteunen.
3. Ondersteuning bieden aan wijkbewoners waarbij een buurman/vrouw overlast heeft veroorzaakt en mogelijk na behandeling/opname weer in de wijk terug komt. Wat hebben zij nodig? Afstemmen met de betrokken begeleiding/wijkagent/gemeente.
4. De mensen met “onbegrepen” gedrag ondersteunen bij het weer mee kunnen doen met de samenleving i.s.m. aanwezige begeleiding.
5. Inclusie bevorderen in de wijk. “Gezonde burgers” verbinden aan “kwetsbare” burgers.

We zoeken naar verbinding met Sportakkoord en Preventieakkoord.

Werk en Inkomen

Het gaat hier om uitvoering van de Wet Banenafpraak door werkgever 1Stroom. Taakstelling is om jaarlijks 9,8 fte mensen met een arbeidsbeperking in dienst te hebben. Dit geldt in totaal voor geheel 1Stroom. 1 fte in dit verband is 25,5 uur per week. De afgelopen jaren is nagenoeg steeds deze taakstelling van 9,8 fte gehaald. Momenteel is sprake van 9,5 fte. Het wordt steeds moeilijker om aan mensen te komen, die aan de eisen voldoen. Daarvoor zijn in gesprek met HR van 1Stroom..

Onderwijs en ontwikkeling

We gaan na wat er aan eerdere actie was en welke vervolgactie we willen en kunnen plegen.

Themagroep Inclusie-agenda Westervoort

25 augustus 2022